

Poznań, 12 marca 2018 r

Komisja Międzyzakładowa
OZZ Inicjatywa Pracownicza
przy AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o.

AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o.
ul. Poznańska 1d, Sady 62-080

Szanowni Państwo,

W związku z budzącym nasze wątpliwości faktem, że pracownicy zatrudnieni w spółce Amazon Fulfillment Poland sp. z o.o., u tego samego pracodawcy, na tych samych stanowiskach, objęci tym samym Regulaminem Pracy, ale w różnych zakładach ulokowanych w różnych województwach, tj. w województwach zachodniopomorskie (Kołbaskowo), wielkopolskie (Sady k.Poznania), dolnośląskie (Bielany Wrocławskie), śląskim (Sosnowiec) otrzymują różną stawkę godzinową, co w opinii związku może spełniać przesłanki nierównego traktowania pracowników tj. zastosowania niedozwolonego kryterium przy różnicowaniu wynagrodzeń (zgodnie z art. 11 [2] KP „pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków), oraz w związku z tym, że Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu po kontroli rozpoczętej na wniosek Związku w dn. 7 lutego 2018 r., a o której wynikach Inspektorat Pracy poinformował związek pismem datowanym na 8.03.2018 r., przekazał Związkowi, że pracodawca Amazon Fulfillment Poland sp. z.o.o. wyjaśnia, iż: „W trakcie kontroli przedłożono wyjaśnienie dotyczące zróżnicowania stawki godzinowej pomiędzy pracownikami w różnych lokalizacjach spółki. W przedłożonym piśmie wskazano, że stawki wynagradzania pracowników ustalane są dla każdej lokalizacji odrębnie. Przy podejmowaniu decyzji o wysokości wynagrodzeń w danej lokalizacji spółka bierze pod uwagę wysokość średniego wynagrodzenia w danym regionie. Wysokość pomiędzy wynagrodzenia w centrum w Poznaniu i Szczecinie odpowiadają różnicom w statystycznym średnim wynagrodzeniu w tych regionach między innymi wg GUS”

Prosimy o wyjaśnienie, czy różnice te w istocie wynikają z różnic w statystycznym średnim wynagrodzeniu, gdyż dane statystyczne wg GUS dla województw zachodniopomorskie, wielkopolskie, dolnośląskie, śląskie z okresów wrzesień 2017 r – marzec 2018 r. nie uzasadniają takiego zróżnicowanie wysokości wynagrodzenie w zależności od różnic w statystycznym średnim wynagrodzeniu w tych regionach wg GUS, jakie zostało wprowadzone w naszym zakładzie pracy.

Przykładowo za styczeń 2018:

- **Dane o województwie wielkopolskim** – przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw 4228,33 zł
- **Dane o województwie zachodniopomorskim** – przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw – 4281,03 z
- **Dane o województwie dolnośląskim** – przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw – 4623,91 zł
- **Dane o województwie śląskim** – przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw 4517,09 zł

Prosimy o podanie danych, na które uzasadniłoby obecne zróżnicowane stawek. Jest to informacja niezbędna do prowadzenia działalności związkowej tj do obrony praw oraz interesów pracowniczych.

Potwierdzam odbiór w dn. 27.03.2018
Kacper, Kawa

Za Prezydium
Korolna
Loposka