



**I Konferencja Programowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

***Sytuacja wewnętrzna OZZ IP i rozwój związku – materiały robocze na I  
Konferencję Programową Związku***

**OZZ Inicjatywa Pracownicza – sytuacja wewnętrzna i rozwój związku (2011-2013)**

**Komisja Krajowa OZ Inicjatywa Pracownicza**

**1. Rozwój związku w ostatnich latach**

***Liczebność związku***

Jeżeli chodzi o liczbę komisji, to w latach 2012-2013 wyrejestrowano łącznie 29 komisji, natomiast do związku przyjęto 7 nowych struktur (3 w 2012 i 4 w 2013). Na koniec 2013 r. w OZZ IP działało 25 komisji.

W 2012 r. wyrejestrowano 24 komisje – głównie były to struktury od dawna nie wykazujące żadnej aktywności, nie opłacające składek ani nie uczestniczące w akcjach związku, z którymi nie było możliwości nawiązać kontaktu. W roku 2014 wyrejestrowano kolejne 5 komisji, które nie wykazały żadnych przejawów aktywności przez cały rok 2013.

***Regiony i branże***

Jeżeli chodzi o podział regionalny i branżowy, sytuacja związku kształtowała się na koniec ub.r. następująco: Ponad jedna trzecia wszystkich członków i członkiń IP (36,3%) należy do komisji działających w woj. wielkopolskim, prawie równie duży odsetek należy do komisji o zasięgu ogólnopolskim (29,6%). W pozostałych województwach Inicjatywa Pracownicza jest już znacznie mniej liczna – 7,7% członków i członkiń związku należy do komisji działających w woj. dolnośląskim, 7,1% - śląskim, 5,8% - mazowieckim, 5,6% - opolskim, po 3,25 w woj. zachodniopomorskim i lubuskim oraz 1,5% w małopolskim. Szczegółowe informacje o liczebności OZZ IP wg. województw zawiera tabela 1.



**I Konferencja Programowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

**Tabela 1 – Liczebność OZZ IP według województw**

Województwo	Procentowy udział w całkowitej liczebności związku
Wielkopolskie	36,3%
Lubuskie	3,2%
Mazowieckie	5,8%
Dolnośląskie	7,7%
Opolskie	5,6%
Małopolskie	1,5%
Śląskie	7,1%
Zachodnio-pomorskie	3,2%
Łódzkie	0
Podkarpackie	0
Świętokrzyskie	0
Lubelskie	0
Pomorskie	0
Kujawsko-pomorskie	0
Warmińsko-mazurskie	0
Podlaskie	0
Komisje ogólnopolskie	29,6%

*(stan na koniec 2013 r.; woj. Zachodnio-pomorskie – stan na 7 marca 2014 r.)*

Prawie 1/3 wszystkich członków i członkiń OZZ Inicjatywa Pracownicza należy do komisji z sektora „Kultury i mediów”, w którym działa 5 komisji; kolejne branże, które skupiają najwięcej członków i członkiń związku to: Przemysł ciężki (12,3%, 1 komisja), Opieka i pomoc społeczna (11,9%, 1 komisja) oraz Administracja publiczna (9%, 2 komisje). Stosunkowo dużo osób jest też zapisana do komisji wielobranżowych (środowiskowych i międzyzakładowych) – 11,9% członków i członkiń, skupionych w 5 komisjach. Szczegółowe informacje o liczebności OZZ Inicjatywa Pracownicza w poszczególnych branżach zawiera tabela 2.



**I Konferencja Programowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

**Tabela 2 - Liczebność OZZ IP w poszczególnych branżach**

<b>Branża</b>	<b>Liczba komisji</b>	<b>Procentowy udział w całkowitej liczebności związku</b>
Kultura i media	5	29,2%
Opieka i pomoc społeczna	1	11,9%
Przemysł ciężki	1	12,3%
Administracja publiczna	2	9,0%
Służba zdrowia	2	7,0%
Bankowość i usługi finansowe	1	3,7%
Edukacja	1	3,2%
Handel i hotelarstwo	1	7,8%
Transport	1	3,9%
Komisje wielobranżowe	5	11,9%

(stan na koniec 2013 r.; edukacja – stan na 7 marca 2014 r.)

## **2. Analiza zdolności mobilizacyjnych IP w skali krajowej**

W porównaniu z latami ubiegłymi, w 2012 i 2013 r. Inicjatywa Pracownicza nieco częściej organizowała lub współorganizowała ogólnopolskie mobilizacje – najczęściej w formie demonstracji i skoordynowanych kampanii informacyjnych lub protestacyjnych. Mobilizacje te dotyczyły albo problemów ogólnospołecznych, albo były wsparciem dla najważniejszych walk lokalnych.

### **Akcje ogólnopolskie:**

**Demonstracja „Chleba zamiast igrzysk”** 10.06.2012 (Euro 2012) – została zorganizowana w ramach szerszej koalicji organizacji społecznych (lokatorskich, squatterskich, lewicowych), zgromadziła ok. 1 tys. osób. Poza demonstracją uruchomiono także serwis internetowy oraz zorganizowano cykl spotkań, dyskusji i konferencji głównie nt. budżetów miejskich.

**8 marca** – od 2012 r. OZZ Inicjatywa Pracownicza wspiera oficjalnie manify we Wrocławiu, Warszawie i Poznaniu; w 2012 r. wydano specjalny biuletyn oraz przeprowadzono dużą mobilizację wewnętrzną dzięki której w warszawskiej „Manifie” wzięło udział ok. 50 osób reprezentujących OZZ IP; w kolejnych latach zaangażowanie związku w udział w „Manifach” nieco opadło i związek ograniczył się do lokalnego wsparcia dla demonstracji.

**1 maja** – od 2012 r. OZZ Inicjatywa Pracownicza wspiera wrocławską inicjatywę demonstracji pierwszomajowych. Każdorazowo w akcji udział bierze ok. 200-300 osób z różnych środowisk



## **I Konferencja Programowa OZZ Inicjatywa Pracownicza Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

lewicowych z kraju, jednak udział związku w demonstracji można uznać za symboliczny (zazwyczaj jest to kilkunastoosobowa delegacja).

**Ogólnopolskie Dni Protestu** (wrzesień 2013) – OZZ IP współorganizowała „blok antykapitalistyczny” podczas demonstracji związkowej. „Blok” skupiał organizacje lewicowe i anarchistyczne i liczył ok. 200 osób, przy czym dużą liczbę stanowiły osoby z Inicjatyw Pracowniczej. Poza udziałem w demonstracji, IP uruchomiła serwis internetowy [www.strajk.org](http://www.strajk.org), wydała 10 tys. „gazet strajkowych” oraz przeprowadziła szereg lokalnych akcji informacyjnych pod hasłem „czas na strajk generalny!”.

### ***Wsparcie lokalnych walk:***

Wsparcie **strajku w Chung Hong Electronics Poland Sp. z o.o.** – wsparcie polegało na pomocy w procesie rokowań i mediacji podczas sporu zbiorowego, przygotowaniu dokumentacji związanej ze sporem, zorganizowaniu pikiet wspierających strajk pod bramami zakładu, uruchomieniu Funduszu Strajkowego na wypłaty zapomóg i pokrycie kosztów obsługi prawnej sporu zbiorowego oraz reprezentację podczas spraw sądowych o przywrócenie do pracy.

Wsparcie **walki o zaległe wypłaty dla personelu szpitala w Kostrzynie n. Odrą** – w 2013 r. zorganizowano demonstrację w Gorzowie Wielkopolskim, w której udział wzięło ok. 200-300 osób. Poznańskie komisje OZZ IP dodatkowo wspierały akcje blokad i okupacji sesji rady powiatu gorzowskiego w 2012 i 2013 r.

W stosunku do potencjału liczebnego związku, OZZ IP ma niewielką zdolność mobilizacyjną w skali krajowej – stosunkowo niewiele osób angażuje się zarówno w przygotowanie akcji na poziomie krajowym (zazwyczaj jest to w całości zadanie 9-osobowej Komisji Krajowej), niewielkie i ograniczone do kilku komisji jest też uczestnictwo w samych akcjach ogólnopolskim (dotyczy to zwłaszcza udziału w demonstracjach).

### **3. Podsumowanie działań podjętych do tej pory w celu rozwoju związku**

Przez rozwój związku rozumiemy: zwiększenie się liczebności ogólnej związku oraz liczebności poszczególnych komisji, zwiększenie aktywności związku na polu mobilizacji krajowych; zwiększenie liczby komisji;

W latach 2011-2013 podjęto szereg działań, które – pośrednio lub bezpośrednio – miały na celu rozwój związku:



## **I Konferencja Programowa OZZ Inicjatywa Pracownicza Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

**Media** – od 2013 r. działa nowa strona internetowa Inicjatywy Pracowniczej, na której rozbudowano dział porad prawnych, wyróżniono sekcję z dokumentami (stanowiskami) oraz zaktualizowano dział „wstąpić do związku”. Od listopada 2013 r. biuletyn „Inicjatywa Pracownicza” ukazuje się w nakładzie 5 tys. egzemplarzy i jest kolportowany także poza komisjami OZZ IP.

**Grupa robocza ds. prawa pracy** – działa od marca-kwietnia 2013 r., przez ostatni rok grupa: przygotowała i opublikowała 4 dłuższe poradniki prawne (o korzystaniu z godzin związkowych, o przygotowaniu strajku solidarnościowego, o wydłużeniu okresów rozliczeniowych, o pozyskiwaniu i interpretacji informacji nt. zakładu pracy) oraz kilka krótszych informacji (nt. krwiodawstwa oraz pracy w godzinach nocnych). W grudniu 2013 r. grupa zorganizowała seminarium prawne, w którym udział wzięło 20 osób z różnych komisji. Nie udało się natomiast rozpocząć publikacji serii „Materiały prawne”, na którą miał się składać cykl poradników nt. prawa pracy z zakresu zagadnień kluczowych dla codziennej działalności związkowej.

**Grupa robocza ds. szkoleń** – grupa powstała w marcu-kwietniu 2013 i do tej pory opracowała jedynie wstępną wersję szkoleń z podstaw działalności związkowej (krótszego, adresowanego dla osób zainteresowanych działalnością związkową oraz dłuższego – zaprojektowanego jako szkolenie wstępne dla nowych komisji zakładowych).

**Materiały informacyjne** – w 2012 i 2013 wydano 3 serie materiałów (plakaty oraz ulotki) związanych z kampanią przeciwko prywatyzacji usług publicznych (5 tys. plakatów), akcją informacyjną nt. okresów rozliczeniowych (5 tys. plakatów i 10 tys. ulotek) oraz mobilizacją wokół „Ogólnopolskich dni protestu” (10 tys. Gazet strajkowych”). W 2013 r. wydano także pierwszą edycję ogólnej ulotki o IP w nakładzie 5 tys. sztuk.

#### **4. Najważniejsze problemy i wyzwania**

- Konieczne wydaje się przeprowadzenie **badania/ankiety** mającej określić **jakiej pomocy i w jakich obszarach oczekują od związku komisji zakładowe, międzyzakładowe i środowiskowe** (porady i materiały prawne? Pomoc finansowa? Materiały informacyjne i promocyjne? Szkolenia z praktycznych aspektów działalności związkowej tj. finansów, komunikacji, prowadzenia spotkań, organizowania akcji protestacyjnych?) – ta pogłębiona analiza pozwoli nam na określenie działań, jakie powinniśmy podjąć w celu wzmocnienia już istniejących komisji.



**I Konferencja Programowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Poznań 26-27 kwietnia 2014 r.**

- Inicjatywa Pracownicza powinna **wypracować model „wdrażania” nowych komisji do działalności w ogólnopolskich strukturach** – szczególnie konieczne wydaje się dokładne i przystępne opisanie i wyjaśnienie naszych celów, zasad działania, struktury i organizacji oraz praktycznych doświadczeń z zakresu działalności związkowej (być może w formie poradnika/broszury). Konieczne także wydaje się przygotowanie poradnika prawnego nt. najważniejszych aspektów działalności związkowej na poziomie zakładowym i lokalnym. Nowe komisje powinny otrzymywać także ogólne materiały informacyjne związku (plakaty, ulotki, wlepki, gadżety) – poza biuletynem.
- Należy przemyśleć i dokładnie zaplanować w jaki sposób i jakimi siłami możemy i powinniśmy **wspierać nowe komisje** pojawiające się w regionach, gdzie nie działają inne struktury związku oraz w jaki sposób **inicjować lokalną współpracę pomiędzy komisjami zakładowymi z danego regionu**.
- Krytycznej analizie trzeba także poddać nasze mobilizacje ogólnopolskie – szczególnie należy zastanowić się w jaki sposób możemy i powinniśmy **działać na rzecz zwiększenia udziału związku w mobilizacjach ogólnopolskich** takich jak 1 maja, 8 marca etc.
- Ewidentnym problemem wydaje się **brak „polityki medialnej” na poziomie krajowym** – Inicjatywa Pracownicza nie jest rozpoznawalna w mediach ani w debacie publicznej jako związek ogólnopolski. Należy przemyśleć w jaki sposób możemy **aktywniej prezentować się na poziomie mediów ogólnopolskich**.