

X Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk
OZZ Inicjatywa Pracownicza

Poznań 1 - 2 kwietnia 2017 r.

Teatr Ósmego Dnia ul. Ratajczaka 44 (drugie piętro)



WWW.OZZIP.PL

SPIS TREŚCI

1.	INFORMACJE ORGANIZACYJNE.....	3
2.	MATERIAŁY	5
	ORGANIZACJA ZJAZDU	5
	1. ORDYNACJA WYBORCZA	5
	2. REGULAMIN GŁOSOWANIA W SPRAWIE WYBORU KOMISJI KRAJOWEJ NA KADENCJĘ 2017-2019 I KRAJOWEJ KOMISJI REWIZYJNEJ NA KADENCJĘ 2017-2019	6
	3. WYTYCZNE I REKOMENDACJE DLA KOMISJI ORAZ DELEGATÓW I DELEGATEK ZJAZDU	8
	FUNKCJONOWANIE KOMISJI KRAJOWEJ.....	10
	1. STRUKTURA, KOMPETENCJE I UPRAWNIENIA KOMISJI KRAJOWEJ	10
	2. ROZWÓJ ZWIĄZKU	124
	3. KAMPANIE I DZIAŁANIA OGÓLNOPOLSKIE.....	13
	4. POSTĘPOWANIA PRZED SĄDEM PRACY W KADENCJI 2015-2017	16
	<i>POLSKI BUS</i>	16
	<i>AMAZON</i>	17
	<i>AELIA</i>	18
	<i>INNE</i>	18
	5. DZIAŁALNOŚĆ MIĘDZYNARODOWA W KADENCJI 2015-2017	19
	6. MEDIA	21
	7. SZKOLENIA.....	21
	FINANSE ZWIĄZKU	22
	ZMIANY STATUTOWE.....	23
	1. ZMIANY PORZĄDKOWE W STATUCIE ZWIĄZKU.....	23
	2. KOORDYNACJA TERYTORIALNA	27
	3. POWOŁANIE KOORDYNACJI BRANŻOWYCH I TERYTORIALNYCH	30
	4. UCHWAŁA W SPRAWIE PRZESŁANIA PRZEZ KOMISJĘ KRAJOWĄ MATERIAŁÓW NA KRAJOWE ZJAZDY DELEGATÓW I DELEGATEK OZZ IP	31
	PROGRAM DZIAŁAŃ ZWIĄZKU NA LATA 2017-2019	32
	1. PROPOZYCJE KOMISJI KRAJOWEJ.....	32
	2. POWOŁANIE GRUPY ROBOCZEJ DO SPRAW MIĘDZYNARODOWYCH.....	33
	3. INNE PROPOZYCJE DZIAŁAŃ I KAMPANII	358
	PRZYŁĄCZENIE SIĘ DO SIECI MIĘDZYNARODOWYCH	39
	1. AIT/IWA	39
	2. EUROPEJSKA INICJATYWA ZWIĄZKOWA NA RZECZ SPRAWIEDLIWOŚCI DLA PALESTYNY	41
	3. MIĘDZYNARODOWA SIEĆ ZWIĄZKOWEJ SOLIDARNOŚCI I WALK / EUROPEJSKA SIEĆ ODDOLNYCH I ALTERNATYWNYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH	45
3.	ZAŁĄCZNIKI	46

1. Informacje organizacyjne

Sobota 1 kwietnia 2017 r.

10:00 – 10:30 Rejestracja uczestników i uczestniczek

10:30 – 11:00 Oficjalne rozpoczęcie zjazdu, wybór Prezydium Zjazdu i Komisji Skrutacyjnej, stwierdzenie ważności Zjazdu

11:00 – 12:00 Sprawozdanie finansowe i merytoryczne Komisji Krajowej za lata 2015-2017, Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej oraz głosowanie absolutorium

12:00 – 12:30 Dyskusja nad zmianami w Statucie związku część 1

12:30 – 12:50 Przerwa kawowa

12:50 – 13:50 Wybory do Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej

13:50 – 14:30 Dyskusja nad zmianami w Statucie związku część 2 – Koordynacja Terytorialna

14:30 – 15:30 Przerwa obiadowa

15:30 – 16:30 Co robić gdy Kodeks Pracy nie wystarcza? Dyskusja jak organizować się w miejscu pracy gdy konflikt znacznie przybiera na sile lub wychodzi poza zakład (np. spory z lokalnymi władzami w przypadku pracowników sektora publicznego; strategie zakładów, które należą do większych sieci)

16:30 – 17:30 Spotkanie z gośćmi zza granicy (delegaci i delegatki z zaprzyjaźnionych związków Niemiec, Francji, Hiszpanii oraz Anglii opowiedzą o swoich organizacjach, kluczowych branżach, aktualnych kampaniach oraz odpowiedzą na pytania)

17:30 – 18:00 Dyskusja o przyłączeniu się do kolejnych sieci międzynarodowych

18:00 Zakończenie pierwszego dnia Zjazdu

20:00 – Część nieoficjalna Klubokawiarnia Meskalina, Stary Rynek 6

Niedziela 15 marca 2015 r.

11:00 – 12:00 Dyskusja nad programem związku na lata 2017-2019

12:00 – 12:30 Dyskusja o działaniu i powołaniu grup roboczych

12:30 – 12:50 Przerwa Kawowa

12:50 – 13:30 Dyskusja o sytuacji w komisjach środowiskowych oraz ich możliwościach

13:30- 14:00 Dyskusja nad Deklaracją Ideową Inicjatywy Pracowniczej

14:00 – Zakończenie Zjazdu

2. Materiały

Organizacja Zjazdu

1. Ordynacja Wyborcza

1. W X Krajowym Zjeździe Delegatów i Delegatesk Związku mają prawo uczestniczyć z prawem do udziału w głosowaniach Delegaci i Delegateski wszystkich podstawowych organizacji związku (Komisji Zakładowych, Komisji Międzyzakładowych, Komisji Środowiskowych oraz Kół) zwanych dalej Komisjami, a także bez prawa do udziału w głosowaniach Członkowie i Członkinie Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz pozostali członkowie i członkinie Związku.
2. Przyjmuje się, że każda Komisja zarejestrowana w OZZ Inicjatywa Pracownicza ma prawo do wyboru dwóch osób spośród swoich członków lub członkiń jako Delegateski lub Delegateska na X Zjazd.
3. Kiedy liczba członków i członkiń Komisji wynosi 51 do 100 osób, Komisja ma prawo do wyboru dodatkowego jednego Delegateska lub Delegateski, jeżeli liczba ta wynosi 101 do 150 - dwoje dodatkowych Delegatesków lub Delegatesek, a w przypadku kiedy liczba członków i członkiń Komisji wynosi 151 i więcej osób komisja ma prawo do wyboru dodatkowo trzech Delegatesków lub Delegatesek.
4. Wybory Delegatesków lub Delegatesek poszczególnych Komisji na X Krajowy Zjazd Delegatesków i Delegatesek Związku muszą odbyć się najpóźniej do dn. 14 marca 2017 r.
5. Celem zarejestrowania Delegatesków lub Delegatesek na X Krajowy Zjazd Delegatesek i Delegatesków Związku, Prezydium Komisji winno przedstawić Komisji Krajowej najpóźniej do dnia 15 marca 2017 r. kopie następujących dokumentów:
 - a) Uchwałę walnego zebrania Komisji w sprawie wyboru Delegatesków lub Delegatesek na X Krajowy Zjazd Delegatesków i Delegatesek,
 - b) Listę obecności walnego zebrania Komisji, podczas którego dokonano wyboru Delegatesków lub Delegatesek.
6. Prawo do wyboru dodatkowych Delegatesków lub Delegatesek, o których mowa w pkt. 3, posiada Komisja, która przedłożyła informację kwartalną dot. liczby członków i członkiń na ostatni dzień grudnia 2016 r. oraz opłaciła składki na rzecz Związku adekwatnie do liczby zadeklarowanych w niej członków i członkiń. Deklarację dotyczącą liczby członków na ostatni dzień grudnia 2016 r. Komisja musi złożyć najpóźniej wraz z dokumentami, o których mowa w punkcie 5 podpunkt a i b.
7. Komisja Krajowa może do dn. 19 marca 2017 r. wezwać daną Komisję do uzupełniania braków formalnych dokumentacji koniecznej przy rejestracji Delegatesków i Delegatesek,

które należy niezwłocznie uzupełnić, nie później jednak niż do 23 marca 2017 roku.

8. Jeżeli Komisja dokonała wyboru Delegatów lub Delegation Zgodnie z ordynacją wyborczą obowiązującą na IX Krajowym Zjeździe Delegatów lub Delegation Związku, ich kadencja jeszcze nie upłynęła, a ich liczba jest zgodna z wymogami zawartymi w niniejszej Ordynacji, może ich zarejestrować na podstawie dokumentów, o których mowa w pkt 5 i we wskazanym tam trybie, bez konieczności przeprowadzenia na nowo walnego zebrania członków i członkiń Komisji.
9. Delegatem lub Delegation na Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku nie może zostać wybrany/a członek lub członkini Komisji Krajowej lub Krajowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2015-2017.
10. Delegatów lub Delegation wybierają wszyscy członkowie i członkinie danej Komisji. Prawo wyboru Delegatów lub Delegation mają członkowie i członkinie Komisji, którzy/-re przystąpili do danej Komisji najpóźniej w dniu wyborów Delegatów lub Delegation.
11. Delegaci lub Delegation na X Zjeździe Krajowym Delegation i Delegatów Związku reprezentują Komisję i mogą być przez wszystkich członków i członkinie danej Komisji odwołani uchwałą. Uchwała ta wiąże Zjazd jeżeli zostanie dostarczona najpóźniej w chwili rejestracji Delegatów i Delegation.
12. Koszty Delegacji pokrywa Komisja delegująca, za wyjątkiem kosztów noclegu i wyżywienia, które są pokrywane z funduszy Związku przeznaczonych na działalność ogólnopolską.
13. Delegaci lub Delegation dysponują wyłącznym prawem do głosowania nad uchwałami Zjazdu i wyłącznym prawem do rozstrzygania w sprawie wniosków formalnych dotyczących głosowań i obrad. Poza tym mają prawo brać udział w obradach i zgłaszać wnioski formalne dotyczące obrad i głosowań.
14. Członkowie i Członkinie Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej biorą udział w X Krajowym Zjeździe Delegation i Delegatów z racji pełnionej funkcji, mają oni prawo do udziału w obradach oraz mogą zgłaszać wnioski formalne dotyczące obrad i głosowań.
15. Członkowie i Członkinie Związku nie pełniący funkcji Delegatów lub Delegation mają prawo brać udział w obradach.

2. Regulamin Głosowania w sprawie wyboru Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 i Krajowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019

1. Głosowanie w sprawie wyboru Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 i Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019 odbywa się podczas obrad X Krajowego Zjazdu Delegation i Delegatów.
2. Czynne prawo wyborcze posiadają wszyscy obecni/-e Delegaci i Delegation.

3. Bierne prawo wyborcze posiadają wszyscy obecni/-e Delegaci i Delegatki, członkowie i członkinie Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 (za wyjątkiem osób, które pełniły funkcję w Komisji Krajowej trzy razy z rzędu), członkowie i członkinie Krajowej Komisji Rewizyjnej 2017-2019 (za wyjątkiem osób, które pełniły funkcję w Komisji Krajowej trzy razy z rzędu) oraz członkowie i członkinie Związku nie pełniący funkcji Delegatów i Delegatesk i nie wchodzący w skład Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej, o ile są obecni na Zjeździe.
4. W celu przeprowadzenia wyborów X Krajowy Zjazd Delegatesk i Delegatów wybiera Komisję Skrutacyjną spośród obecnych.
5. Komisja Skrutacyjna przeprowadza wybory do Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 i Krajowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019 poprzez
 - a) odbiór zgłoszeń Kandydatów i Kandydatek do Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019,
 - b) odbiór zgłoszeń Kandydatów i Kandydatek do Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019,
 - c) przeprowadzenie głosowania przez podniesienie ręki ws. liczby osób wchodzących w skład Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019,
 - d) dystrybucję Kart Wyborczych,
 - e) zarządzenie głosowania,
 - f) odbiór Kart Wyborczych,
 - g) zliczenie oddanych głosów,
 - h) ogłoszenie wyników wyborów,
 - i) spisanie i podpisanie protokołu z przeprowadzonych wyborów.
6. Po przeprowadzeniu wyborów Komisja Skrutacyjna ulega rozwiązaniu.
7. Kandydatami i Kandydatkami do Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019 są obecni/-e na Zjeździe posiadający/-e bierne prawo wyborcze, którzy zgłaszają swoją kandydaturę samodzielnie lub ich kandydatura została zgłoszona przez innego uczestnika lub uczestniczkę X Krajowego Zjazdu Delegatesk i Delegatów posiadającego/-ą bierne prawo wyborcze.
8. Głosowanie odbywa się na oznaczonych Kartach Wyborczych wręczanych Delegatom i Delegateskom przez członków Komisji Skrutacyjnej.
9. Delegaci i Delegatki na X Krajowy Zjazd Delegatesk i Delegatów oddają głos poprzez wpisanie na Karcie Wyborczej od jednego do piętnastu wybranych przez siebie Kandydatów i Kandydatek do Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 oraz od jednego do pięciu wybranych przez siebie Kandydatów i Kandydatek do Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019 – w zależności od liczby zgłoszonych Kandydatów i Kandydatek i ustalonej w głosowaniu liczebności Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
10. Każdy Delegat i Delegatka wypełnia jedną Kartę Wyborczą.
11. Na członków Komisji Krajowej na kadencję 2017-2019 wybiera się do piętnastu osób, które uzyskały największą liczbę głosów spośród kandydatów lub kandydatek do Komisji Krajowej.

12. Na członków Komisji Rewizyjnej na kadencję 2017-2019 wybiera się do pięciu osób, które uzyskały największą liczbę głosów, spośród kandydatów lub kandydatek do Komisji Rewizyjnej.
13. Wybrani/-e członkowie i członkinie Komisji Krajowej na Kadencję 2015-2017 oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej na Kadencję 2017-2019 pełnią swoją funkcję zgodnie ze Statutem Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”.

3. Wytyczne i rekomendacje dla Komisji oraz Delegatów i Delegation Zjazdu

1. Informacja dla Komisji Krajowej

Aby móc dobrze przygotować Zjazd, Komisja Krajowa musi otrzymać od was następujące informacje:

- a) Informację o liczebności komisji wg. stanu na dzień 28.02.2017 – stanowi ona podstawę do ustalenia liczby Delegatów i Delegation z danej komisji.
- b) Informacja o tym ilu Delegatów/Delegation zdecydowaliście się wybrać;
- c) Skan lub kserokopię uchwały o wyborze delegatów wraz z listą obecności ze spotkania

Informacje te mogą zostać przesłane drogą elektroniczną na adres: ip@ozzip.pl Delegaci i delegatki waszej komisji muszą je dodatkowo mieć ze sobą na Zjeździe.

2. Organizacja Zjazdu i kwestie finansowe

Podobnie jak w latach ubiegłych, Zjazd organizowany jest w Poznaniu przez Komisję Krajową Związku przy współpracy lokalnych komisji zakładowych i międzyzakładowych. Komisja Krajowa ustaliła następujące zasady co do organizacji Zjazdu:

- a) W Zjeździe biorą udział Delegaci i Delegation (z prawem głosowania projektów uchwał, zgłaszania wniosków i prezentowania opinii i stanowisk) oraz członkowie i członkinie Komisji Krajowej (z prawem przedstawiania projektów uchwał, zgłaszania wniosków oraz prezentowania opinii i stanowisk). w Zjeździe mogą także wziąć udział wszystkie osoby, które należą do Związku, jednak jeżeli nie są Delegatami/Delegationami lub członkami/członkiniami Komisji Krajowej nie przysługuje im prawo głosowania projektów uchwał.
- b) Zjazd prowadzić będzie trzyosobowe Prezydium w składzie: prowadzący (odpowiada za porządek obrad), moderator (udziela głosu) i sekretarz (przygotowuje

sprawozdanie ze zjazdu, notuje wystąpienia i przebieg dyskusji) – osoby te zostaną wybrane spośród uczestników i uczestniczek Zjazdu.

- c) Poza Prezydium zostanie wybrana także co najmniej dwuosobowa Komisja Skrutacyjna odpowiedzialna za liczenie głosów podczas wyboru władz Związku.
- d) Zakwaterowanie i wyżywienie wszystkich uczestników i uczestniczek Zjazdu jest finansowane z puli ogólnopolskich środków finansowych Związku, będących w dyspozycji Komisji Krajowej. Komisja Krajowa jest odpowiedzialna za zapewnienie noclegów i wyżywienia dla uczestników i uczestniczek Zjazdu.
- e) Koszty transportu Delegatów i Delegation są pokrywane przez Komisję, które ich wybrały

3. Przygotowanie Delegatów i Delegation do Zjazdu

Zgodnie z przyjętą ordynacją: Delegaci i Delegation na X Zjeździe Krajowym Delegation i Delegatów reprezentują Komisję i mogą być przez wszystkich członków i członkinie danej Komisji odwołani. Zasada ta oznacza, że Komisje są zobowiązane do wspólnej dyskusji nad projektami uchwał oraz przygotowania własnego stanowiska w zakresie poszczególnych punktów Zjazdu. Delegaci Delegation są więc związani mandatem, jaki udzieli im Ogólne Zebranie Członków Komisji i powinni na Zjeździe reprezentować stanowisko swojej Komisji. Stanowisko to powinno w miarę możliwości być dość dokładne i szerokie – często nie wystarczy sam sprzeciw lub poparcie dla propozycji przedstawianych przez Komisję Krajową ponieważ może się okazać że na Zjeździe inni Delegaci/Delegation zgłoszą alternatywne rozwiązanie tego samego problemu, warto więc ustalić także jakie warianty rozwiązania danego problemu są dla Komisji (a tym samym dla Delegatów/Delegation) dopuszczalne. Np. Komisja Krajowa wnioskując o zwiększenie wysokości składki i części składki przeznaczonej na potrzeby ogólnopolskie przedstawia także plan wydatków w najbliższych latach. Jeżeli uważacie, że podwyżka składki jest niepotrzebna, ustalcie z jakich wydatków ogólnopolskich należy waszym zdaniem zrezygnować (lub z jakich innych źródeł można je sfinansować), o ile waszym zdaniem może maksymalnie wzrosnąć składka, jaka podwyżka jest dla was do zaakceptowania a jaka w żadnym wypadku nie jest do przyjęcia etc.

4. Kandydatury do Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej

Każdy Delegat/Delegation oraz członek/członkini obecnej Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej może zgłosić swoją kandydaturę do Komisji Krajowej albo Krajowej Komisji Rewizyjnej – ma on/ona także prawa zgłosić kandydaturę innej osoby, której przysługuje bierne prawo wyborcze (czyli jest albo Delegatem/Delegation albo członkiem/członkinią obecnej Komisji Krajowej lub Krajowej Komisji Rewizyjnej). Postarajcie się więc przemyśleć, kto z Waszym zdaniem mógłby pełnić jakąś funkcję w Komisji Krajowej.

5. O czym jeszcze warto pamiętać?

Na koniec ważna uwaga: Krajowy Zjazd Delegatów to nie tylko zaakceptowanie sprawozdań Komisji Krajowej i wybór władz. Równie ważne są dyskusje i głosowania nad projektami uchwał i stanowisk oraz dyskusja o planowanych działaniach związku. Zjazd trwa dwa dni, ponieważ konieczne jest przedyskutowanie wszystkich zgłoszonych kwestii problemowych oraz podjęcie decyzji, które będą nas obowiązywać przez kolejne dwa lata.

Dlatego ważne jest, aby Ci/Te Delegaci i Delegatki, którzy/które zostali/ły wybrane na Zjazd były/byli na nim obecni/e od początku do końca i aktywnie brali/ły udział w obradach – aby to umożliwić zapewniamy noclegi i wyżywienie. Jeżeli są jeszcze jakieś problemy, które przeszkodziłyby wam w braniu udziału w Zjeździe do końca obrad, przekażcie informacje o tym odpowiednio wcześniej Komisji Krajowej – być może uda nam się wspólnie je rozwiązać: np. jeżeli problemem dla Was jest opieka nad dzieckiem, możemy wspólnie zadbać o zorganizowanie takiej opieki podczas Zjazdu; jeżeli problemem jest konieczność stawienia się w pracy w dniu Zjazdu, Komisja Krajowa może się zwrócić do Pracodawcy z wnioskiem o przydzielenie Wam godzin związkowych na podstawie Ustawy o związkach zawodowych. Etc.

Funkcjonowanie Komisji Krajowej

1. Struktura, kompetencje i uprawnienia Komisji Krajowej

Zgodnie ze Statutem (załącznik nr 1), Komisja Krajowa jest organem kolegialnym, liczącym od 3 do 15 osób, który w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegatek (KZD) kieruje pracami związku. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd. Nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

Do zadań Komisji Krajowej należą m.in.: (1) zwoływanie KZD; (2) realizowanie uchwał KZD; (3) uchwalanie rocznych planów działań Związku; (4) przygotowywanie stanowisk Związku w bieżących sprawach społecznych, politycznych i gospodarczych; (5) zwieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy; (6) rejestracja komisji i prowadzenie Rejestru związkowego; (7) powoływanie grup problemowych; (8) uchwalanie budżetu i określanie kierunków polityki finansowej Związku; (9) zawieranie umów i zaciąganie zobowiązań; (10) zarządzanie majątkiem związku; (11) odbywanie posiedzeń nie rzadziej niż raz na 3 miesiące; (12) interpretowanie statutu; (13) uchwalanie ordynacji wyborczej oraz (14) reprezentowanie Związku i jego jednostek organizacyjnych przed sądami.

W skład Komisji Krajowej wybranej na IX KZD i pełniącej swoje obowiązki do 1 kwietnia br., wchodzi obecnie 9 osób: Mikołaj Iwański (Komisja Środowiskowa Pracowników Sztuki), Ignacy Józwiak (Warszawska Komisja Środowiskowa), Justyna Kurzawska (Komisja Międzyzakładowa przy Poznańskich Żłobkach), Krzysztof Łagutko (Warszawska Komisja Środowiskowa), Małgorzata Maciejewska (Wrocławska Komisja Środowiskowa), Maria Malinowska (Komisja Międzyzakładowa przy Amazon Polska), Wojciech Nadgłowski (Warszawska Komisja Środowiskowa), Barbara Rosołowska (Lubuska Komisja Międzyzakładowa), Renata Stolarska (Komisja Międzyzakładowa przy Teatrze 8 Dnia).

Zgodnie z ustaleniami ze Zjazdu, Komisja Krajowa przyjęła w dn. 29 marca 2015 r. uchwałą nr 4/1/2015 Regulamin Prac Komisji Krajowej (dalej: Regulamin) określający tryb prac KK oraz wewnętrzny podział zadań, obowiązków i funkcji w ramach KK (załącznik nr 2).

Na podstawie ustaleń z IX Zjazdu Delegatek i Delegatów OZZ IP oraz potrzeb ostatniej kadencji Komisji Krajowej wyznaczyliśmy następujące funkcje:

Koordinator/Koordinatorka ds. Związkowych i organizacyjnych, do którego/której kompetencji należało:

- prowadzenie dokumentacji związku oraz komisji Krajowej - w szczególności rejestru związkowego i rejestru uchwał,
- zwoływanie i prowadzenie spotkań Komisji Krajowej,
- monitorowanie zmian liczebności związku i sporządzanie raportów na potrzeby władz związku w tym zakresie oraz monitorowanie wypełniania przez podstawowe struktury związku obowiązków sprawozdawczych,
- koordynacja i wspieranie działań podstawowych jednostek organizacyjnych związku w zakresie: prowadzenia negocjacji i rokowań z pracodawcą lub pracodawcami, wszczynania i prowadzenia sporów zbiorowych oraz akcji strajkowych,
- udzielania wsparcia i poradnictwa z zakresu prawa pracy (przy współpracy z grupą roboczą ds. pomocy prawnej i koordynatorem spraw sądowych),

Koordinator/Koordinatorka finansów związku do którego/której kompetencji należy:

- nadzór nad gospodarką finansową Związku,
- przygotowanie sprawozdań finansowych i projektów rocznych budżetów Związku,
- monitorowanie opłacania składek
- kontakt z księgową

Koordinator/Koordinatorka ds. Informacji, do którego/której kompetencji należy:

- przygotowanie komunikatów prasowych oraz kontakt z mediami,
- nadzór i koordynacja mediów prowadzonych przez związek,
- koordynacja działalności informacyjnej związku.

Koordinator/Koordinatorka ds. Akcji Społecznych do którego/której kompetencji należy:

- koordynacja działań społeczno-politycznych prowadzonych przez Związek
- utrzymywanie kontaktu z organizacjami społecznymi i politycznymi, z którymi współpracuje OZZ Inicjatywa Pracownicza.

Koordinator/Koordinatorka ds. Międzynarodowych do którego/której kompetencji należy:

- reprezentowanie Związku wobec zagranicznych organizacji związkowych, społecznych i politycznych,
- przedstawianie stanowisk Związku oraz reprezentowanie go w ramach organizacji międzyzwiązkowych.

Koordinator/Koordinatorka ds. Rozwoju Związku do którego/której kompetencji należy:

- koordynacja działań promujących Związek,
- przygotowanie projektów materiałów informacyjnych i szkoleniowych (przy współpracy z grupą roboczą ds. szkoleń) nt. zasad funkcjonowania, struktury i strategii Związku
- kontakt z pracownikami i pracownicami deklarującymi wolę założenia nowych komisji zakładowych, międzyzakładowych lub środowiskowych,

Koordinatorka/ki ds. Prawnych do którego/której kompetencji należało:

- nadzór i koordynacja spraw sądowych prowadzonych przez związek,
- kontakt z osobami biorącymi udział w poszczególnych sprawach (świadkami, prawnikami, itd.), przypominanie o terminach spraw sądowych
- organizacja pracy pełnomocników związkowych i reprezentowanie członków i członkiń Związku przed sądami.
- monitorowanie zmian legislacyjnych w prawie pracy i prawie związkowym oraz przygotowanie projektów stanowisk z tego zakresu,

2. Rozwój związku

W latach 2015-2017 dokonano łącznie rejestracji 23 nowych komisji OZZ Inicjatywa Pracownicza (8 w 2015 r. od 17 marca, 12 w 2016 r. i 3 do końca lutego 2017). Nowe struktury powstawały w sektorach: administracji (1 komisja), kultury (10 komisji), edukacji (2 komisje), handlu (1 komisja), służby zdrowia (1 komisja), logistyki (1 komisja) oraz przemysłu lekkiego (1 komisja), Powstały także cztery komisje środowiskowe branżowe (2 komisje w gastronomii, 1 w branży budowlanej i 1 w branży organizacji pozarządowych) oraz dwie terytorialne. Jeśli chodzi o rozkład terytorialny, to wśród nowych komisji znalazły się: 6 komisje z woj. wielkopolskiego, 6 z woj. mazowieckiego, 2 z woj. małopolskiego, 1 komisja z woj. zachodniopomorskiego, 2 komisja z woj. pomorskiego, komisja z woj. kujawsko-

pomorskiego, 3 komisja z woj. dolnośląskiego, 1 z podkarpackiego, 1 z podlaskiego, 1 z łódzkiego. w tym samym czasie, z rejestru wykreślono 4 komisje ze względu na zanik aktywności lub dobrowolne wystąpienie. w efekcie, na koniec lutego 2017 r. w ramach OZZ Inicjatywa Pracownicza działało 43 komisji zakładowych, międzyzakładowych lub środowiskowych.

Na przestrzeni ostatnich dwóch lat związek rozrósł się zarówno pod względem ilości członków/członkiń (szacowane członkostwo na koniec lutego 2017r. to ponad 1500 osób) jak i branżowo i terytorialnie. Niektóre komisje powstały w województwach, do których do tej pory nie udało się dotrzeć (m.in. podlaskie, podkarpackie). Dołączyli do nas także pracownicy z branży, które uznawane są za bardzo trudne do uzwiązkowienia (organizacje pozarządowe, gastronomia).

W latach 2015-2017 mieliśmy do czynienia ze wzrostem wystąpień społecznych, niektóre przybrały charakter masowy. Dlatego w przeciwieństwie do poprzednich lat nie nastawiliśmy się na organizację dużych samodzielnych demonstracji. Angażowaliśmy się przede wszystkim w protesty przygotowywane przez różne środowiska m.in. w obronie praw kobiet, przeciwko nacjonalizmowi, czy też agencjom pracy tymczasowej. Ponadto niektóre konflikty zakładowe przerodziły się w długotrwałe kampanie, które zmobilizowały sprzyjające nam środowiska z całego kraju. Przykładem jest spór zbiorowy w Teatrze Polskim we Wrocławiu, zwolnienia w Polskim Busie, lokaut strajkujących w Krowarzywa, napięcia w Amazonie.

Nie udało się zrealizować ustaleń dotyczących przygotowania materiałów informacyjnych i agitacyjnych dotyczących zarówno działalności zakładowej jak i samej Inicjatywy Pracowniczej. Spowodowane było to wspomaganiami działalności jednostek podstawowych w konfliktach na terenach zakładów pracy. Podczas kadencji nowej Komisji Krajowej przygotowanie materiałów dotyczących działalności zakładowej oraz wyjaśniających formy organizacji i tego czym jest Inicjatywa Pracownicza, powinno być priorytetem. Również strona internetowa związku wymaga aktualizacji, aby mogła wykorzystywać możliwości urządzeń mobilnych. w obecnej formie jej wygląd jest nieco przestarzały, a czytanie jej na telefonach i tabletach jest bardzo niekomfortowe.

3. Kampanie i działania ogólnopolskie

Zgodnie z ustaleniami IX Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk, w roku 2016 Komisja Krajowa zorganizowała Zjazd Roboczy oraz kampanie tematyczną: „My Prekariat”. Zjazd Roboczy miał na celu wymianę doświadczeń między komisjami oraz analizę poszczególnych konfliktów w jakich biorą udział. Dyskutowaliśmy także o użyteczności narzędzi jakimi dysponują organizacje związkowe m.in. o sporze zbiorowym, Zakładowym Układzie Zbiorowym, godzinach związkowych, społecznych inspektorach pracy. Podczas Zjazdu

zapropozowano nowe metody organizacji struktur terytorialnych związkuz oraz projekt umożliwiający OZZ IP konfederowanie się z innymi strukturami.

W ramach kampanii „My Prekariat” przeprowadzono następujące działania:

1. w marzec-maj 2015 r. – kampania informacyjna dotycząca umów śmieciowych, fikcyjnego samozatrudnienia oraz pracy tymczasowej,
2. od marca 2015 roku prowadzono fanpage „My, Prekariat”, na którym publikowane były informacje związane z kampanią,
3. Przygotowano okolicznościową gazetę,
4. W maju 2015 r. zorganizowano demonstrację „My, Prekariat”
5. W IV kwartale 2015 roku zorganizowano kampanię przeciw pracy tymczasowej,
6. W przygotowaniu jest broszura dotycząca pracy tymczasowej.

Kampania „My, Prekariat” cieszyła się dużym zainteresowaniem na poziomie ogólnopolskim. Problematyka związana z niestabilnym zatrudnieniem na kilka miesięcy stała się ważnym elementem debaty publicznej w Polsce.

W maju 2015 roku związek włączył się także w kampanię „Chcemy więcej zarabiać!”, zainicjowaną przez Wolny Związek Zawodowy Sierpień 80. Jej organizatorzy domagali się podniesienia płacy minimalnej do 2800 zł brutto i stawki godzinowej nie mniejszej niż 15 zł. IP wsparła kampanię przeprowadzając akcje informacyjne na temat postawionego postulatu. Odbyły się one w kilku miastach m.in. Warszawie, Poznaniu, Wrocławiu, Zielonej Górze, Lublinie, Bydgoszczy, na Śląsku.

Ponadto przystąpiliśmy do koalicji przeciwko umowom TTIP i CETA. Włączyliśmy się w przygotowanie materiałów informacyjnych i ich dystrybucję, samodzielnie zorganizowaliśmy szereg pikiet, a także uczestniczyliśmy w demonstracjach innych organizacji (m.in. demonstracja przeciw CETA w Warszawie).

W lutym 2016 r. rozpoczęliśmy akcje informacyjną „Dość śmieciowym kontraktem. Żądamy naszych etatów i praw!”. Jej celem było nagłośnienie procesu o ustanowienie stosunku pracy członkini IP w szpitalu w Gorzowie, sytuacji pielęgniarek zatrudnianych na umowach cywilno-prawnych, a także wezwanie do wspólnego organizowania się na rzecz bardziej stabilnych warunków pracy. w Toruniu, Gorzowie Wlk., Ostrowie, Poznaniu, Wrocławiu, Warszawie i wielu innych miejscowościach rozdawano ulotki oraz informowano o skutkach przymusowego samozatrudnienia i możliwościach oporu.

1 marca 2016 r. razem z pracownikami z różnych zakładów, sektorów i krajów, studentami, bezrobotnymi oraz migrantami wzięliśmy udział w szeregu skoordynowanych działań przeciwko prekaryzacji i zastrzaniu prawa do swobodnego przemieszczania się. Protesty odbyły się w wielu miastach we Włoszech, Niemczech, Anglii, Szkocji, Szwecji, Słowenii, Francji i Austrii. w Polsce zorganizowaliśmy pikety pod agencjami pracy tymczasowej nawiązując do sytuacji pracowników tymczasowych, na przemian zatrudnianych i zwalnianych, w firmie Amazon. Odbyły się one pod hasłem "Tymczasowy nie oznacza pokorny". Był to jeden z wielu protestów Inicjatywy Pracowniczej odnoszących się do pracy tymczasowej.

W lutym 2017 r. IP przeprowadziła w Poznaniu i Warszawie akcje wzywające do solidarności ze strajkującymi pracownikami w Niemczech. Wydarzenie motywowane było działaniami sieci Starbucks, która oferowała polskim pracującym wyjazd do Niemiec na okres od 1 do 4 dni i pracę za niemiecką stawkę minimalną. Celem oferty było zastąpienie tamtejszych pracowników i pracowników w przypadku planowanego strajku. Ostatecznie operator sieci kawiarni Starbucks wycofał się z realizacji powyższej oferty.

Większość uwagi związku zajmowały jednak bieżące konflikty na zakładach pracy. Komisja Krajowa pomagała organizować i koordynowała kampanie solidarnościowe. Kampanie te obejmowały konflikty m.in. w:

- Souters Holding (Polski Bus) – pikety i akcje informacyjne w kilku miastach informujące o zwolnieniu założycieli organizacji związkowej,
- Amazon – kampanie przeciw pracy tymczasowej, zwolnieniom oraz protesty związane z prowadzonym sporem zbiorowym, wsparcie referendum strajkowego.
- Krowarzywa – odezwa i organizacja zapomóg dla pracowników zwolnionych za strajk,
- konflikt w Teatrze Polskim we Wrocławiu – pomoc w organizacji protestów, stanowiska solidarnościowe.

Oprócz tego Komisja Krajowa wydała szereg stanowisk dotyczących spraw bieżących, zarówno w zakładach pracy jak i spraw ogólnospołecznych (m.in. sytuacji migrantów, handlu w niedzielę, czy też coroczne poparcie Manif oraz Strajku Kobiet).

Komisja Krajowa starała się również wypełnić wytyczne przyjęte przez IX KZDiD z roku 2015. Niestety w powodu bardzo dużego obciążenia bieżącymi działaniami, części ustalonych wcześniej założeń nie udało się zrealizować.

W dalszym ciągu nie udało nam się przygotować poradników dotyczących praw i obowiązków członka/członkini, jak i tego dotyczącego organizacji samego związku. Jednakże częściowo udało się zrealizować postulat dotyczący większej ilości materiałów promocyjnych – regularnie rozsyłano materiały informacyjne dotyczące bieżących akcji w postaci broszur, ulotek, czy plakatów. Przygotowano t-shirty promujące związek oraz pod koniec 2016 roku kalendarz pracowniczy.

Cały czas podejmowane są działania mające na celu integrację komisji z podobnych branż. Aktualnie sprowadza się to do wymiany doświadczeń. Wielkość związku niestety podważa tymczasowo zasadność powoływania federacji branżowych umocowanych w statucie – jedynym sektorem w związku posiadającym wystarczającą ilość komisji jest kultura. Powołanie struktury będącej federacją branżową kultury może być więc zadaniem dla nowo wybranej Komisji Krajowej.

Koordinacja OZZ IP na poziomie lokalnym – kwestie związane z zacieśnieniem współpracy na danym terytorium zostały omówione na Zjeździe Roboczym. Zmiany statutowe dotyczące koordynacji regionalnej zostaną przegłosowane na Zjeździe w kwietniu.

4. Postępowania przed Sądem Pracy w kadencji 2015-2017

POLSKI BUS

Od września 2015 r. czterech pracowników Souter Holdings Poland Sp. z o. o. (Polski Bus) było reprezentowanych przez pełnomocnika związkowego, łącznie w trzech toczących się postępowaniach sądowych z ich powództwa przed Sadem Rejonowym dla Miasta Stołecznego Warszawy. Powodem wytoczenia spraw było wypowiedzenie im umów o pracę, zaraz po tym jak powołali oni Komisję Zakładową naszego związku. Pierwotnie dochodzono przywrócenia do pracy lub odszkodowania za czas pozostawania bez pracy oraz odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania. Ostatecznie pracodawca zdecydował się na zawarcie (co nastąpiło w okresie od maja do października 2016 r.), ugód sądowych obejmujących:

1. w wypadku pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony objętego ochroną prawną z art. 32 ust. 1 u.z.z., wypłatę odszkodowania w kwocie 11 000 zł;
2. w wypadków dwóch pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na czas nie określony w kwocie po 5 000 zł dla każdego z tych pracowników;
3. w wypadku pracownika zatrudnionego na umowę na czas określony odszkodowanie w kwocie 3351 zł.

W przypadku ugód sądowych i odszkodowań zasądzanych przez sąd pracy kwoty są zwykle krotnością przeciętnego wynagrodzenia za pracę jakie pracownik otrzymywał w ciągu ostatnich trzech miesięcy zatrudnienia, jednakże od zasądzonej kwoty nie odprowadza się podatku ani składek. w pierwszym z wyżej wskazanych wypadków odszkodowanie objęte ugodą przekraczało trzykrotność wynagrodzenia za pracę, w drugim jest to półtorakrotność wynagrodzenia, w trzecim zaś jednokrotność. w dwóch pierwszych przypadkach (umowy zawarte na czas nieokreślony) kwota ta przekraczała minimalną wysokość odszkodowania jaką sąd musiałby zasądzić przy uwzględnieniu roszczenia głównego (por. art. 47 index 1 Kodeksu pracy). Okres pracy żadnego z tych pracowników

nie przekraczał trzech lat. w ostatnim przypadku dotyczącym umowy na czas określony, przy braku zarzutów formalnych do wypowiedzenia, prognoza szans na pozytywny wynik sprawy była niższa niż w pozostałych sprawach.

Ostatecznie pracodawca nie wypłacił byłym pracownikom pełnej kwoty ugody. Aktualnie w odniesieniu do egzekucji trzech z wyżej wskazanych ugód sądowych toczy się postępowanie egzekucyjne o wyegzekwowanie pełnej należności od pracodawcy. w stosunku do jednego z byłych pracowników jest to niemożliwe ponieważ zmarł a pełnomocnik związkowy nie uzyskał kontaktu do jego rodziny.

AMAZON

Od sierpnia 2015 r. z udziałem pełnomocnika związkowego wniesiono do sądu 12 powództw. w 11 przypadkach wnosi się o przywrócenie do pracy albo odszkodowanie za niezgodne z prawem lub niezasadne rozwiązanie umowy o pracę. w jednej sytuacji powództwo dotyczy odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu w związku z zaniechaniem kontynuowania zatrudnienia po okresie próbnym. Wszystkie z tych spraw są w toku. 10 postępowań toczy się przed Sądem Rejonowym Poznań Grunwald i Jeżyce w Poznaniu. 2 pozostałe przed Sadem Rejonowym Wrocław Śródmieście.

Sprawy te można podzielić na kilka kategorii:

1. w dwóch wypadkach odwołano się od wypowiedzenia umowy o pracę w związku z tym, iż pracownikowi wypowiedziano umowę bądź jej nie przedłużono w związku z oskarżeniem o udział w nielegalnej akcji protestacyjnej polegającej na spowalnianiu pracy,
2. w jednym wypadku doszło do wypowiedzenia umowy o pracę z członkiem związku objętym specjalną ochroną trwałości zatrudnienia z art. 32 ust. 2 u.z.z. mimo niewyrażenia na to zgody przez organizację zakładową związku,
3. w jednym wypadku pracodawca pominął obowiązek skonsultowania przyczyny wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony ze związkiem zawodowym,
4. w dwóch wypadkach powództwo kwestionuje zasadność przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę uzasadnionej niewykonaniem norm ilościowych lub jakościowych, wskazując jednocześnie na uchybienia formalne lub dyskryminujący charakter rozwiązania umowy o pracę,
5. w czterech wypadkach powództwo kwestionuje zasadność przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę uzasadnionej absencją chorobową lub innymi nieobecnościami, wskazując jednocześnie na uchybienia formalne lub dyskryminujący charakter rozwiązania umowy o pracę,
6. w jednym wypadku powództwo kwestionuje zasadność przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę z powodu niewykonania poleceń przełożonego, dowodząc iż przyczyna ta nie jest prawdziwa.

W jednej ze spraw pozew został sporządzony przy udziale praktykanta, który zgłosił się do naszego związku w celu zaliczenia praktyk studenckich.

AELIA

Jeszcze w okresie kadencji władz krajowych 2013 - 2015, w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez Aelia Polska Spółka z o.o. chronionej przedstawicielce naszej organizacji związkowej, zostało wytoczone przed Sądem Rejonowym dla miasta st. Warszawy powództwo o przywrócenie do pracy lub wypłatę odszkodowania za bezprawne rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 56 Kodeksu pracy). Sprawa ta wciąż jest w toku. Początkowo prowadził ją pełnomocnik związkowy (złożenie pozwu i pierwsze czynności w sprawie), następnie sprawę przekazano wybranej przez Związek profesjonalnej kancelarii, która ostatecznie z niej zrezygnowała. Aktualnie powódka przekazała sprawę innemu wybranemu przez siebie zawodowemu prawnikowi.

Związek jeszcze w okresie kadencji 2013-2015 został pozwany przez Aelia Polska Spółka z o.o. o naruszenie dóbr osobistych przed Sądem Okręgowym w Poznaniu. Sprawa ta wciąż trwa. Pierwotnie w sprawie tej czynności podejmowali członkowie Komisji Krajowej Związku, potem została ona przekazana profesjonalnemu pełnomocnikowi.

Jeszcze w okresie kadencji 2013-2015 Związek został pozwany przez LS Travel Foodservice Poland Sp. z o.o. przed Sądem Okręgowym w Poznaniu o naruszenie dóbr osobistych, początkowe czynności w sprawie (takie jak odpowiedź na pozew) podjęli osobiście członkowie Komisji Krajowej Związku, potem został do niej wynajęty profesjonalny pełnomocnik. Wyrok zapadł w listopadzie 2016 r. Sąd co do zasady uznał powództwo, nakazał umieszczenie przeprosin na stronie www.ozzip.pl, ale oddalił powództwo w zakresie zasądzenia nawiązki w kwocie 5 000 zł.

W listopadzie 2015 r. Aelia Polska Spółka z o.o. pozwała organizację podstawową naszego Związku obejmującą tego pracodawcę o ustalenie jej nieistnienia. Sprawa ta jest w toku. Sąd rozpatrzył pozytywnie wniosek o przystąpienie władz krajowych związku w charakterze interwenienta ubocznego, odrzucił jednak wniosek o odrzucenie pozwu z uwagi na brak zdolności sądowej naszej organizacji podstawowej. Ostatnia rozprawa w pierwszej instancji została przewidziana na 20 kwietnia 2017 r. choć w związku z wniesieniem odwołania przez nasz Związek na postanowienie sądu o odmowie odrzucenia pozwu do wyższej instancji, termin zakończenia tego postępowania nie jest pewny. w sprawie tej władze krajowe związku (w charakterze interwenienta uboczne) reprezentuje dwóch przedstawicieli wyznaczonych z pośród członków Związku. Sama organizacja podstawowa korzysta jednak z usług profesjonalnego pełnomocnika.

INNE

Przed Sądem Rejonowym w Toruniu zakończyła się sprawa prowadzona przy udziale pełnomocnika związkowego o przywrócenie do pracy przeciwko Zespołowi Szkół nr 1 im. Anny Wazówny w Golubiu-Dobrzyniu. Powódka została w ubiegłym roku wyrokiem sądu przywrócona do pracy.

5. Działalność międzynarodowa w kadencji 2015-2017

Poniżej przedstawiamy przegląd najważniejszych międzynarodowych inicjatyw, w których braliśmy udział jako IP w latach 2015 - 2016.

W dniach 18-19.04 delegacja IP uczestniczyła w połączonej konferencji branżowej i terytorialnej¹ szwedzkiego związku SAC w Örebro. Konferencja zgromadziła ponad 70 delegatów i delegatek komisji branżowych i struktur terytorialnych SAC. Udział wzięli również goście z zaprzyjaźnionych związków z zagranicy.

Kolejną okazją do międzynarodowego spotkania, również w Szwecji, była międzynarodowa konferencja "Wciąż budujemy internacjonalizm" organizowana przez wspomniany już związek zawodowy SAC oraz Muzeum Joe Hilla w dniach 13-15.08.2015 w Gavle. Przyczynkiem do spotkania była setna rocznica śmierci amerykańskiego związkowca, barda i poety, który urodził się w tym mieście w 1879. W konferencji udział wzięły delegacje związków zawodowych nawiązujących do tradycji anarcho-syndykalistycznej: Obecni również byli przedstawiciele szwedzkiego Komitetu Solidarności z Rojavą oraz osoby związane z rosyjskim ruchem anarchistycznym i antyfaszystowskim.

Dzień po konferencji, w tym samym mieście i w podobnym gronie, odbyło się spotkanie międzynarodowej Czerwono-Czarnej Koordynacji, członkinią której jest IP. Poza zreferowaniem kluczowych działań reprezentowanych związków dyskutowano o idei międzynarodowych konferencji branżowych, trwających i planowanych kampaniach przeciwko TTiP.

Do kolejnego wydarzenia o międzynarodowym zasięgu doszło w dniach 2-4 października 2015 r. w Poznaniu, który był areną pierwszego zjazdu inicjatywy Ponadnarodowy Strajk Społeczny. Wzięło w nim udział ponad 150 związkowców i innych działaczy społecznych Bośni, Francji, Litwy, Niemiec, Polski, Słowenii, Szwajcarii, wielkiej Brytanii i Włoch. Ideą strajku społecznego jest, w największym skrócie, łączenie walk pracowniczych z walkami przeciwko cięciom wydatków na zabezpieczenia i usługi społeczne.

Reprezentant IP uczestniczył także, na zaproszenie hiszpańskiego związku CGT, w spotkaniu Koordynacji Oddolnych Związków Zawodowych, w której Inicjatywa Pracownicza posiada status obserwatora, 31.10 i 1.11 w Barcelonie.

¹ Związek SAC zbudowany jest przede wszystkim na Strukturach Lokalnych. Każda z nich skupia wszystkich członków i członkinie z danego miasta lub regionu niezależnie od tego gdzie pracują i do jakiej komisji zakładowej przynależą. W ramach tej struktury opłacają składki i organizują się poprzez nią także poza miejscem pracy.

14 i 15 maja 2016 nasz delegat wziął udział w kongresie niemieckiego związku FAU w niemieckim Sondershausen.

W dniach 21-23 października w Paryżu odbyło się spotkanie „Platformy na rzecz Ponadnarodowego Strajku Społecznego”. Delegaci i delegatki IP brały udział w dyskusjach o opiece społecznej, pracy opiekuńczej i społecznej reprodukcji oraz logistyce. W spotkaniu wzięło udział 150 osób reprezentujących związki zawodowe i organizacje społeczno-polityczne z Francji, Włoch, Wielkiej Brytanii, Portugalii, Słowenii, Bułgarii, Polski, Szwecji, Niemiec i Belgii.

W tym samym czasie, Ateny były miejscem corocznego zjazdu Czerwono-Czarnej Koordynacji, międzynarodowej sieci zrzeszającej niehierarchiczne, anarchosyndykalistyczne związki zawodowe, do której od 2010 roku zaangażowana jest Inicjatywa Pracownicza. Co istotne, podczas spotkania Inicjatywa Pracownicza zaproponowała zorganizowanie kolejnego spotkania Czerwono-Czarnej Koordynacji połączonego z konferencją branżową kultury i sztuki w Warszawie.

Okazją do nawiązania nowych kontaktów było spotkanie, jakie w dniach 26-27 listopada odbyło się w Bilbao z inicjatywy trzech związków zawodowych (hiszpańskiego CNT, niemieckiego FAU, i włoskiego USI) współtworzących do niedawna Międzynarodowe Stowarzyszenie Pracowników (IWA). Spotkanie miało na celu redefinicję dotychczasowej "Międzynarodówki" i określenie potencjalnych zasad współpracy z organizacjami, które (jak IP) nie wchodziły w jej skład.

Aktywność IP w tematyce międzynarodowej nie ogranicza się do udziału w międzynarodowych spotkaniach, Nasz związek zabrał zdecydowany głos w sprawie wydarzeń na Bliskim Wschodzie i ich europejskich reperkusji. Nasze flagi i transparenty można było zobaczyć na mobilizacjach antynacjonalistycznych i pro-uchodźczych, które odbywały się w całej Polsce we wrześniu, listopadzie i grudniu. Uczestniczyliśmy także w protestach przeciwko politycznym represjom w Turcji oraz działaniom rządu tureckiego w Północnym Kurdistanie.

Warto nadmienić, że i nasze działania spotykają się z zainteresowaniem i wsparciem organizacji w innych krajach. Deklaracje poparcia i listy z wyrazami solidarności wpływały do nas przy okazji strajku w warszawskiej restauracji Krowarzywa, referendum strajkowego w Amazonie, czy w sprawie Łukasza Bukowskiego z Poznańskiej Komisji Międzyzakładowej aresztowanego za udział w blokadzie eksmisji. Międzynarodową reakcją ze strony związków zawodowych i innych organizacji pro-pracowniczych wzbudziły także protesty przeciwko zaostrzeniu ustawy antyaborcyjnej w Polsce, do których aktywnie przyłączyła się IP. Rok 2016 zakończył się eskalacją konfliktu i zwolnieniami członkiń i członków Komisji Zakładowej przy w Teatrze Polskim we Wrocławiu. Również wtedy na listy protestu do dyrektora teatru i marszałka województwa oraz wyrazy solidarności nie trzeba było długo czekać.

6. Media

Od 2015 r. ukazało się 6 numerów Biuletynu „Inicjatywa Pracownicza”, nakład wynosi 5 tys. egzemplarzy. Skład redakcji jest stały: redaktorem naczelnym jest Krzysztof Łagutko (Komisja Krajowa) a redaktorką prowadzącą – Małgorzata Maciejewska (Komisja Krajowa). w pracach redakcyjnych uczestniczą także członkowie i członkinie innych komisji IP. Biuletyn jest tworzony kolektywnie, autorami i autorkami tekstów są osoby z różnych komisji IP z całego kraju. Biuletyn ukazuje się dzięki wsparciu finansowemu Wielkopolskiego Stowarzyszenia Lokatorów. Biuletyn dystrybuowany jest wewnętrznie do wszystkich komisji IP a także sympatyków i sympatyczek związku.

Naszym kanałem komunikacji jest także strona internetowa www.ozzip.pl, której opisujemy bieżące konflikty w zakładach pracy i problemy pracownicze. na stronie znajdują się także wszystkie materiały informacyjne o związku, w tym kontakty do wszystkich komisji IP, materiały edukacyjne, poradniki związkowe i związane z prawem pracy. na stronie dostępne są też podstawowe informacje o tym jak założyć komisję związku i jak prowadzić działalność związkową od strony formalnej.

7. Szkolenia

W Inicjatywie Pracowniczej od 2013 r. funkcjonuje grupa robocza ds. Szkoleń. Jej głównym zadaniem jest przygotowywanie oraz realizacja szkoleń oraz innych materiałów edukacyjnych, które mają podnosić wiedzę oraz umiejętność skutecznego działania komisji związkowych wewnątrz i na zewnątrz zakładów pracy.

W latach 2015-2017 grupa szkoleniowa kontynuowała realizację szkolenia „ABC działalności związkowej – Inicjatywa Pracownicza”, adresując je przede wszystkim do nowozałożonych komisji bądź komisji, które nie miały jeszcze okazji uczestniczyć w takim szkoleniu. Przygotowana została także skrócona, jednodniowa wersja tego szkolenia, dla komisji, które zadeklarowały, że nie są w stanie zmobilizować swoich członków i członkinie do uczestnictwa w pełnej, dwudniowej wersji spotkania.

Obecny skład grupy szkoleniowej to: Magdalena Chustecka, Jakub Grzegorzczak, Katarzyna Rakowska.

Finanse Związku

Od 1 kwietnia 2015 roku składka członkowska przekazywana każdego miesiąca na centralę wynosi 4 zł od członka/członkini, reszta składki pozostaje do dyspozycji danej komisji (nie ma rekomendacji co do całkowitej wysokości składki, nie może ona być jedynie niższa niż 4 zł konieczne do przekazania na Komisję Krajową). Część krajowa składki umożliwia prowadzenie działań ogólnopolskich jak: (1) zapewnienie funkcjonowania Komisji Krajowej (refundacje za przejazdy, materiały biurowe, ksero), (2) organizowanie Zjazdów i Konferencji, (3) realizacja szkoleń, (4) prowadzenie mediów, (5) zapewnienie wsparcia prawnego oraz pomocy materialnej w przypadku represji.

Komisja Krajowa zapewnia także wyodrębnione subkonta dla komisji na rachunku ogólnopolskim. W chwili obecnej, z takiego rozwiązania korzysta 8 komisji. Osobne rachunki zostały także wydzielone: (1) na Fundusz Strajkowy; (2) dla grupy ds. szkoleń.

Skrót sprawozdania finansowego - Obecna wysokość składek pozwala na zbilansowanie budżetu Związku oraz pozwala zgromadzić nadwyżkę. Pozwala to m.in. na opłacenie spraw sądowych czy bezproblemowe wypłacenie zapomóg w wypadku utraty pracy przez osoby strajkujące. Prowadzenie finansów Związku jest realizowane społecznie, siłami KK przy wsparciu biura księgowego. Zgodnie z założeniami polityki finansowej związku Komisja Krajowa przekazuje rocznie na Fundusz Strajkowy OZZ IP co najmniej 3000 zł oraz na realizację szkoleń 5000 zł. Bardzo istotnym problemem jest nieterminowe przesyłanie informacji kwartalnych o liczebności komisji, co bardzo mocno utrudnia szacowanie budżetu Związku. Problemem jest również nieterminowe opłacanie krajowej części składek przez komisje związku (w niektórych przypadkach opóźnienia wynoszą nawet 12 miesięcy). Pomimo tego, w roku 2016 centrala dysponowała sporą nadwyżką, która może zostać spożytkowana na wydanie większej ilości materiałów informacyjnych oraz rozwój infrastruktury. Nadwyżka zagwarantowała również płynność finansową.

Zmiany Statutowe

1. Zmiany porządkowe w Statucie Związku

UZASADNIENIE PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE ZMIAN W STATUTUCIE ZWIĄZKU

Uchwała w sprawie zmian porządkowych w Statucie Związku znajduje się w załączniku nr. 1. Uzasadnienie poniżej.

1. na wstępie należy zwrócić uwagę na okoliczność, iż Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 2 czerwca 2015 r. (o sygn. K 1/13) zobowiązał ustawodawcę do rozszerzenia prawa tworzenia i wstępowania do związków zawodowych oraz bycia przez nie reprezentowanym (prawo koalicji związkowej) o wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od prawnej podstawy zatrudnienia. do tej pory taką możliwość posiadali przede wszystkim pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę. Przynależność do związku osób niezatrudnionych na podstawie stosunku pracy (zresztą czasem kwestionowana), nie wiązała się wcześniej z żadnymi uprawnieniami wobec podmiotów, które ich zatrudniały. Wyrok ten zmusza do innej niż dotychczasowa interpretacji przepisów prawa o związkach zawodowych.

Prezentowany projekt zmian Statutu, ma za zadanie uwzględnić tą nową interpretację podyktowaną wytycznymi wyroku Trybunału Konstytucyjnego oraz wykluczyć wszelkie sytuacje, w których przepisy Statutu blokowałyby nasz Związek w organizowaniu osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy. M. in. w tym celu obok wyrażenia „pracodawca” lub „zakład pracy” wprowadzono wyrażenie „podmiot zatrudniający”. Pochodzi ono z rządowego projektu zmian ustawy o związkach zawodowych, który ma dostosować stan prawny do wytycznych Trybunału Konstytucyjnego. Uwzględnienie nowej terminologii, uchroni nas przed koniecznością zwoływania Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów w celu dostosowania Statutu do zmian prawa, jeżeli te wejdą w życie. z drugiej jednak strony projekt zmian statutowych zachowuje do projektowanych przez rząd zmian dystans, zabezpieczając prawidłowe funkcjonowanie Związku nawet jeżeli zmiany te nie zostaną wprowadzone.

2. Wątpliwości interpretacyjne budziła dotychczas kwestia statusu podstawowych jednostek organizacyjnych Związku pod względem posiadania osobowości prawnej. Sąd Okręgowy w Warszawie (w uzasadnieniu nieprawomocnego postanowienia w sprawie z powództwa

Lagardere Duty Free Sp. z o. o. – tj. dawna Aelia – o ustalenie nieistnienia naszej organizacji związkowej obejmującej tego pracodawcę) uznał, iż każda z organizacji podstawowych naszego związku przez sam fakt wpisania jej do rejestru związkowego nabywa osobowość prawną. Status ten wiąże się nie tylko z uprawnieniami ale także z dodatkową odpowiedzialnością. Taka interpretacja, jaką zastosował sąd w wyżej wskazanej sprawie dla wielu organizacji podstawowych naszego związku jest niepożądana i niezgodna z wolą jej członków. Stąd też podkreślenia w Statucie wymaga (i jest to celem projektowanych zmian), że posiadanie własnej osobowości prawnej przez Komisje Zakładowe, Międzyzakładowe, Środowiskowe czy Koła jest fakultatywne i zależy od ustaleń poczynionych między tą jednostką a Komisją Krajową Związku.

3. Określenia wymagają również zasady potwierdzania kompetencji do wykonywania za Związek czynności wobec osób trzecich. w projektowanych zmianach przewidziano, iż upoważnienie udzielone uchwałą instancji stanowiącej lub wykonawczej dowolnego szczebla jest skuteczne wobec osób trzecich, jeżeli pod pismem dokumentującym treść tej uchwały podpisze się co najmniej jeden Członek lub Członkini instancji wykonawczej (odpowiednio Prezydium lub Komisji Krajowej) niebędący osobą upoważnioną przez tą uchwałę. Wyjątkiem jest tu sytuacja, gdy osoba upoważniona jest jednocześnie jedynym członkiem organizacji podstawowej ujawnionym przed pracodawcą lub innym podmiotem zatrudniającym, wtedy to ona podpisuje się pod tym pismem, ale na wniosek osoby zainteresowanej (np. pracodawcy lub inspektora pracy), dowolny Członek lub Członkini Komisji Krajowej Związku, potwierdzają, iż treść tego pisma odpowiada rzeczywiście podjętej uchwale co stwierdzono na podstawie dokumentów przedłożonych przez podstawową jednostkę organizacją Związku (na te dokumenty składa się protokołu do którego załączono uchwałę i listę obecności).

Inne oświadczenia niż dotyczące praw majątkowych wymagają jedynie podpisu osoby to tego upoważnionej, tak więc wszelką korespondencję z pracodawcą, będą mogły podpisywać osoby wyznaczone do kontaktów z pracodawcą, nawet jeżeli nie są one członkami Prezydium.

W wypadku oświadczeń dotyczących praw majątkowych wymagane jest by składali je członkowie odpowiedniego szczebla władz wykonawczych legitymując się odpowiednio do okoliczności uchwałą władz wykonawczych bądź stanowiących (przy czynności przekraczającej zwykły zarząd), jednakże pod pismem dokumentującym treść uchwały wystarczy jeden podpis (kontrasygnata) innego członka władz wykonawczych.

Powyższe nie wpływa na procedurę podejmowania uchwał, te zapisy statutu nie mają ulec zmianie. Wyeliminowane natomiast zostały wątpliwości w jaki sposób o treści tych uchwał powinny być informowane osoby trzecie (np. pracodawcy, banki etc.).

Projektowane zmiany mają przede wszystkim uprościć obieg dokumentów i wyeliminować nadmierny formalizm.

4. Celem projektowanych zmian statutowych jest również ujednolicenie zawartej w Statucie

terminologii. Wprowadzane doraźnie zmiany Statutu na ostatnich Zjazdach były pod tym względem niejednolite. Dotychczasowe postanowienia Statutu budziły wątpliwości w zakresie usytuowania w strukturze Związku komisji środowiskowych oraz kół. Statut wielokrotnie pomijał te jednostki organizacyjne w zapisach kreujących prawa i obowiązki „Komisji”, co budziło wątpliwości co do ich status w relacjach wewnętrznych w stosunku do innych jednostek organizacyjnych i organów naszego Związku. Projekt zmian wprowadza uniwersalną definicję „podstawowej jednostki organizacyjnej Związku”, którą jest Komisja Zakładowa, Międzyzakładowa, Środowiskowa, oraz Koło związkowe. Wszystkie przepisy Statutu kreujące obowiązki i uprawnienia tych struktur (poza pewnymi koniecznymi z uwagi na uwarunkowania prawne wyjątkami) odnoszą się do podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, z pominięciem bezpośrednich odesłań do Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej, Środowiskowej lub Koła.

5. Projektowane zmiany dotyczące Komisji Tymczasowej mają na celu ujednoczenia reguł powstawania poszczególnych jednostek organizacyjnych Związku. Dodatkowo dają one Komisji Tymczasowej kompetencję do wyłonienia Komitetu Założycielskiego zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej. Zapis ten wzorowany jest na analogicznych zapisach umieszczanych w statutach innych związków zawodowych. Należy zauważyć, iż art. 32 ust. 7 ustawy o związkach zawodowych pozwala na objęcie przez 6 miesięcy ochroną trwałości zatrudnienia do trzech członków Komitetu Założycielskiego. Brak tego wyraźnego odniesienia w Statucie budził wątpliwości czy do Komisji Tymczasowej mają zastosowanie przepisy o Komitecie Założycielskim.

6. Kompetencja do prowadzenia sporu zbiorowego jak dotąd w praktyce działania naszego związku była łączona z Komisją Zakładową lub Międzyzakładową. Zgodnie jednak z dominującą wykładnią ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, stronę związkową w sporze zbiorowym, może reprezentować dowolny organ związku zawodowego wyposażony w taką kompetencję. Celem projektowanych zmian jest więc stworzenie wyraźnego zapisu wskazującego na legalność przejęcia sporu przez inny organ związku przewidziany w Statucie lub powołany uchwałą organu Statutowego. Zapis taki podyktowany jest ostrożnością:

a) na wypadek gdy czynności związane z prowadzeniem sporu zbiorowego wykona inny organ związku niż Prezydium Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej – taka sytuacja miała miejsce np. podczas sporu zbiorowego w Hung Chong, gdzie strajk ogłosił Komitet Strajkowy, będący organem powołanym doraźnie i nieprzewidzianym w Statucie naszego związku i na jego podstawie nie można było uzasadnić legalności powołania takiego organu i przekazania mu kompetencji do ogłoszenia strajku,

b) w związku z tym, iż coraz częściej czynności w sporze zbiorowym dokonują osoby niebędące członkami bądź członkiniami władz wykonawczych prowadzącej spór zbiorowy organizacji zakładowej lub międzyzakładowej związku, co może wzbudzać wątpliwości w przedmiocie, który organ prowadzi spór i czy jest on kompetentny – przepisy statutu powinny być w tym względzie liberalne.

Należy podkreślić, iż powyższe nie zwalnia od jednoznacznego określenia organu prowadzącego spór zbiorowy, co może mieć istotne znaczenia dla oceny jego legalności.

7. Choć Statut przewiduje obecnie jako instancję władzy stanowiącej w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku zarówno „Ogólne Zebrania Członków i Członkiń”, jak też „Zjazd Delegatów i Delegatesk organizacji podstawowej”, to status tego drugiego ciała jest niedookreślony. Zasady jego działania należy rekonstruować w oparciu o odesłanie do przepisów o władzach ogólnozwiązkowych – a więc do Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk Związku. Problemy interpretacyjne budzi także użycie w dotychczasowym brzmieniu Statutu wyrażenia „delegat „ czy „delegatka” w dwóch, względnie trzech znaczeniach, uwzględniając tu:

- a) delegatów i delegatki do Krajowego Zjazdu,
- b) delegatów i delegatki na Ogólne Zebrania organizacji podstawowej,
- c) delegatów i delegatki reprezentujący interesy członków Koła którzy „wchodzą w skład Komisji zakładowej, międzyzakładowej lub organizacji środowiskowej” – z zapisu tego (dotychczasowy par. 39 pkt 2) nie wynika kto deleguje, tj. czy Koło deleguje tu swojego członka do Komisji, przy której ono działa, czy też Komisja deleguje tu swojego członka do zajmowania się sprawami Koła.

Powyższe to stan dotychczasowy. Projektowane zmiany przewidują wprost, iż Ogólnemu Zebraniu Delegatów i Delegatesk przysługują wszystkie kompetencje Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń. o wyborze takiej formy (za czym może przemawiać wielkość organizacji podstawowej lub jej terytorialne rozbitcie), decyduje albo Komisja Tymczasowa podczas wyłaniania stałych struktur, albo Ogólne Zebranie Członków i Członkiń, które powierza swoje kompetencje na przyszłość Ogólnemu Zebraniu Delegatów i Delegatesk wyłonionych przez członków należących do jednostek wyodrębnionych z organizacji podstawowej Związku. Taką jednostką nie musi być, choć może być Koło (stąd podział na Koła strukturalnie samodzielne i stanowiące część podstawowej jednostki organizacyjnej Związku – porównaj projektowaną treść par. 39 ust. 1). Konsekwencją tego rozwiązania jest wprowadzenie obowiązku prowadzenia rejestru takich podjednostek, przez te organizacje podstawowe, które zdecydowały się na przekazanie kompetencji stanowiących Ogólnemu Zebraniu Delegatów i Delegatesk. Jako że do tych władz stosuje się też odpowiednio postanowienia Statutu dotyczące władz krajowych, to Prezydium takiej organizacji podstawowej będzie musiała uchwalić ordynację wyboru takich (wewnętrznych) delegatów i delegatesk. Tych dalszych konsekwencji projekt nie podejmuje. Celem tej grupy zmian nie było bowiem uregulowanie w pełni tego zagadnienia, lecz uporządkowanie terminologiczne, szczególnie zaś odgraniczenie od siebie poszczególnych znaczeń wyrażen „delegat” i „delegatka”.

8. Statut w dotychczasowym brzmieniu posługuje się w sposób nie niekonsekwentny takimi terminami jak „utrata praw związkowych” i „zawieszenie praw i obowiązków członkowskich”. w projektowanych uregulowaniach pierwsze z tych pojęć zarezerwowano wyłącznie dla trwałej utraty tych praw. Doprecyzowano natomiast instytucje przejściowego „zawieszenia” w prawach i obowiązkach członkowskich. do zawieszenia członka związku odpowiednio w prawach lub zarówno w prawach i obowiązkach może dojść przy uwzględnieniu projektowanych regulacji:

- a) decyzją Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku w razie stwierdzenia bieżących zaległości składkowych (jako środek dyscyplinujący, przed

podjęciem decyzji o wykluczeniu) – dotychczas Statu posługiwał się tu niekonsekwentnie terminem „utrata uprawnień”,

- b) decyzją Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku na wniosek członka lub członkini, która wnosi o czasowe zawieszenie w prawach lub obowiązkach członkowskich w pełnym lub częściowym zakresie (np. w związku z okolicznościami życia prywatnego, chorobą etc.) – takiej możliwości dotychczasowe postanowienia statutu wprost nie przewidywały,
- c) decyzją instancji wymierzającej karę wykluczenia w razie odwołania się członka lub członkini związku do wyższej instancji do czasu rozpoznania tego odwołania – w tym zakresie postanowienia statutu nieuległy zmianie.

9. Zmianą uległo również brzmienie przepisów o nakładaniu kary związkowych, mimo to zachowały one swój pierwotny sens. By ułatwić jednak zrozumienie zawartych w nich norm, wskazano wyraźnie, iż instancją odwoławczą od kary wymierzonej przez Prezydium zakładowej organizacji Związkowej jest Komisja Krajowa, zaś Komisja Rewizyjna ma tu jedynie opiniodawczy charakter.

2. Koordynacja Terytorialna

Materiał dotyczący powołania struktur regionalnych Związku, przygotowany przez Warszawską Komisję Środowiskową OZZ IP. Uchwała znajduje się w załączniku nr. 2. Uzasadnienie Poniżej.

UZASADNIENIE PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE POWOŁYWANIA KOORDYNACJI TERYTORIALNYCH

Realizując ustalenia ze Zjazdu Roboczego z 2016 r., podczas którego wstępnie zaaprobowano projekt koordynacji w skali terytorialnej, WKŚ przedstawia doprecyzowany projekt uchwały zmieniającej statut OZZ IP wraz z uzasadnieniem i szczegółowym opisem funkcjonowania nowych struktur związku.

Cele projektu

Koordynacja terytorialna ma służyć następującym celom:

- Utrzymywania w związku osób tracących pracę lub zmieniających miejsce zatrudnienia;
- Zwiększeniu zaangażowanie poszczególnych komisji w działania ogólnopolskie związku (w tym akcje solidarnościowe);

- Zwiększeniu efektywności działań komisji w swoich miejscach pracy (dzięki bezpośredniej wymianie wiedzy i doświadczeń z innymi komisjami);
- Zwiększeniu zaangażowania związku w kwestie lokalne, a tym samym realizację deklarowanych przez IP zasad, celów i wytycznych programowych;
- Demokratyzacja procesu uchwalania budżetu ogólnopolskiego oraz rocznych planów działań związku poprzez zwiększenie udziału komisji w tym procesie.

Przykład koordynacji zorganizowanej ad-hoc: Mazowieckie spotkania koordynacyjne

Od września 2015 r. komisje IP działające na terenie woj. Mazowieckiego odbywają regularne, comiesięczne „spotkania koordynacyjne”. Głównym celem tej inicjatywy jest wymiana informacji o działaniach struktur związku na Mazowszu i zacieśnienie współpracy pomiędzy komisjami z regionu, a także wzajemne wspieranie się związkowców i związkowczyń z różnych branż i zakładów pracy.

Każde ze spotkań jest podzielone na dwie części: omówienie działań poszczególnych komisji w ostatnim miesiącu oraz dyskusję nad wspólnymi inicjatywami. w ten sposób udaje się poprawić obieg informacji wewnątrz związku, zainicjować wymianę doświadczeń oraz podejmować działania na poziomie szerszym niż pojedyncze zakłady pracy. Organizacja spotkań jest rotacyjna i demokratyczna – każda z komisji wysyła co najmniej jedną osobę do udziału w obradach, decyzje zapadają głównie za pomocą konsensusu (czyli zgody wszystkich obecnych), koszty są dzielone po równo pomiędzy wszystkie komisje biorące udział w spotkaniach, a za moderację i przygotowanie protokołu za każdym razem odpowiada inna struktura IP. Komunikacja w okresie pomiędzy spotkaniem jest zapewniona przez maile oraz grupy dyskusyjne na portalach społecznościowych.

W wymiarze praktycznym, dzięki spotkaniom udało się w większym stopniu zaangażować komisje IP z Warszawy w protesty przeciwko zwolnieniom w Polskim Busie (grudzień 2015/styczeń 2016), kampanię solidarnościową z Teatrem Polskim we Wrocławiu (styczeń 2017) oraz akcję „Nie warto być łamistrąjką dla Starbucks” (styczeń 2017). Komisje IP z Warszawy brały też wspólnie udział w demonstracjach z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet (8 marca) i Międzynarodowego Dnia Walki z Rasizmem (18 marca) oraz w Ogólnopolskim Strajku Kobiet (3.10.2016 i 8.03.2017).

W Inicjatywie Pracowniczej od dłuższego czasu trwa dyskusja nad tym w jaki sposób powinniśmy koordynować działania komisji w wymiarze terytorialnym oraz branżowym. Mazowieckie „spotkania koordynacyjne” można potraktować jako „pilotaż” takiej koordynacji w wymiarze terytorialnym (skupiającej komisje z danego obszaru) – na razie służą one głównie wymianie informacji, ale jest szansa, że na ich podstawie rozwiną się także lokalne kampanie i akcje IP. Inicjatywy tego rodzaju pozwalają w praktyce przełamać podziały pomiędzy różnymi branżami i pokazać wspólnotę interesów

i problemów wszystkich pracowników i pracownic – większość problemów, które omawiamy na spotkaniach dotyczy w takim samym stopniu wszystkich uczestników i uczestniczek, bez względu na ich miejsce pracy.

W spotkaniach regularnie udział biorą: Warszawska Komisja Środowiskowa, Komisja Zakładowa w Muzeum Historii Żydów Polskich POLIN, Komisja Zakładowa w Narodowym Instytucie Audiowizualnym, Komisja Międzyzakładowa w Grupie L’Oreal, Komisja Pracujących w Organizacjach Pozarządowych (środowiskowa) oraz Komisja Pracowników Sztuki (środowiskowa). Okazjonalnie pojawiali się na nich także przedstawiciele i przedstawicielki Komisji Zakładowa w Aelia Polska, Komisji Operatorów Żurawi (przed wystąpieniem z OZZ IP), Komisji Zakładowej w Płockim Ośrodku Kultury i Sztuki oraz Komisji Zakładowej w Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (do czasu rozwiązania komisji).

Propozycja koordynacji terytorialnej w ramach IP

W chwili obecnej wiemy, że zbyt sformalizowana struktura terytorialna (np. powołanie posiadających własną osobowość prawną struktur zrzeszających komisje IP na poziomie województwa) może być trudna do utrzymania (w wielu miejscach działają pojedyncze komisje IP). z drugiej strony wiemy też, trwanie obecnego stanu rzeczy też jest niekorzystne dla związku – poza opisanym wyżej przykładem Mazowsza, komisje IP rzadko ze sobą współpracują i większość z nas spotyka się jedynie przy okazji Zjazdów. W związku z tym proponujemy rozwiązanie „pośrednie”:

1. Powołanie dla każdego województwa gdzie działa choć jedna komisja IP „Regionu” działającego poprzez: regularne zebrania delegatów i delegatek komisji działających w danym województwie oraz „koordynatorów i koordynatorek regionalnych” - po 2 osoby (z zachowaniem parytetu płci) na województwo.
2. Zadaniem zebrań delegatów i delegatek komisji działających w danym województwie byłoby wybieranie koordynatorów i koordynatorek dla Regionu oraz uchwalanie planu działań związku na poziomie województwa.
3. Koordynatorzy/ki byliby wybierani przez zebrania delegatów i delegatek komisji z danego obszaru (wg. zasady jedna komisja – jeden głos, niezależnie od liczebności komisji), a komisje byłyby zobowiązane do odbywania regularnych (minimum raz na kwartał) spotkań poświęconych wymianie informacji i koordynacji działań oraz włączeniu się komisji w działania i kampanie ogólnopolskie;
4. Koordynatorzy/ki byliby odpowiedzialni za kontaktowanie się z Komisją Krajową w zakresie kampanii i działań o zasięgu ogólnopolskim (ich zadaniem byłoby przekazywanie do regionów informacji o planowanych działaniach związku w tym zakresie) oraz uczestniczyli w kontaktach z nowymi, powstającymi komisjami IP;
5. Koordnatorzy/ki byliby zobowiązani do przedstawiania na Zjazdach sprawozdań z działań regionalnych podejmowanych przez komisje IP na poziomie poszczególnych województw.

6. Koordynatorzy/ki byliby wybierani przez komisje IP z danego województwa, umocowani w statucie IP i niezależni od Komisji Krajowej.
7. Komisja Krajowa byłaby zobowiązana do uzgodnienia projektu budżetu oraz rocznych planów działalności związku z Koordynatorkami i Koordynatorami.

Taka forma koordynacji pozwala na uniknięcie nadmiernej biurokracji (powoływanie władz na poziomie województw, rejestracja w KRS), a z drugiej strony zapewnia, że kontakty i współpraca pomiędzy komisjami IP z danego obszaru nie będą ograniczały się wyłącznie do Zjazdów związku. Powoływanie Koordynatorów/ek pozwala też na zaangażowanie się większej liczby osób w działania związku na poziomie szerszym niż poszczególne zakłady pracy/miasto i może stanowić dobry wstęp/przygotowanie do późniejszego pełnienia funkcji w Komisji Krajowej czy w Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Propozycja wymaga jednak uporządkowania zasad tworzenia i funkcjonowania komisji IP o zasięgu ogólnopolskim (komisje zakładowe w zakładach obejmujących cały kraj jak L'Oreal, czy Provident i środowiskowe komisje branżowe jak Pracownicy Sztuki czy Osoby Pracujące w Organizacjach Pozarządowych) także komisji środowiskowych. Proponujemy:

- Zobowiązanie w formie zapisu statutowego wszystkich komisji środowiskowych do określania swojego zakresu terytorialnego oraz branży (co oznacza zarazem zakaz działania komisji ograniczonych do jednego zawodu);
- Środowiskowe komisje międzybranżowe (skupiające osoby z różnych branż) powinny określać swój zasięg działania - minimum miasto/gmina, maksimum województwo a na danym obszarze mogłyby działać tylko jedna komisja środowiskowa o charakterze międzybranżowym;
- Zobowiązanie w formie zapisu statutowego wszystkich komisji ogólnopolskich do wyodrębnienia lokalnych struktur, które brałyby udział w koordynacji regionalnej.

3. Powołanie Koordynacji Branżowych i Terytorialnych

Materiał w sprawie powołania Koordynacji Branżowych i Terytorialnych, przygotowany przez Piotra Krzyżaniaka. Uchwała znajduje się w załączniku nr. 3. Uzasadnienie Poniżej.

UZASADNIENIE PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE POWOŁYWANIA KOORDYNACJI BRANŻOWYCH i TERYTORIALNYCH

Projekt niniejszy stanowi kontrpropozycję wobec projektu zmian statutowych w zakresie powołania koordynacji terytorialnych zaproponowanego przez Warszawską Komisję Środowiskową, jednocześnie realizując podstawowe założenie tego projektu.

Niniejszy projekt odpowiada aktualnemu momentowi rozwoju związku oraz pozwala na dostosowanie poziomu formalizacji powiązań między podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związki chcącymi tworzyć Koordynację w zależności do ich racjonalnych potrzeb i możliwości.

Zgodnie z zamierzeniami tego projektu Koordynacje nie mogą posiadać osobowości prawnej, ani też posiadać własnych środków majątkowych. Stanowią one umowę ramową między poszczególnymi organizacjami podstawowymi, w której mogą się one zobowiązać do zabezpieczenia odpowiedniej ilości środków na finansowanie działalności Koordynacji lub oddelegować część swoich kompetencji, które w ich imieniu i na ich rzecz będzie wykonywać Koordynacja. Jest to model oparty na dobrowolności, zarówno w zakresie uczestnictwa w Koordynacji jak i kreowania zasad jej działania. Te ustalenia podlegają jednak akceptacji Komisji Krajowej.

Proponowane zmiany nie przeciwstawiają się aktualnemu modelowi strukturalnemu Związku, dając jednocześnie narzędzie do sprawdzenia innych rozwiązań strukturalnych zarówno terytorialnych jak i branżowych, jeżeli znajdą się chętne ku temu organizacje podstawowe. nie zaburzają one także w istotny sposób konstrukcji uregulowań Statutowych.

4. Uchwała w sprawie przesłania przez Komisję Krajową materiałów na Krajowe Zjazdy Delegatów i Delegatesk OZZ IP

Materiał dotyczący opracowania oraz rozesłania podstawowym jednostkom organizacyjnym Związku materiałów na XI Zjazd Delegatów i Delegatesk, przygotowany przez Warszawską Komisję Środowiskową OZZ IP. Uchwała znajduje się w załączniku nr. 4.

Program działań Związku na lata 2017-2019

1. Propozycje Komisji Krajowej

W ostatnich latach zaobserwować można wzrost dynamiki rozwoju Inicjatywy Pracowniczej pod względem ilości nowych komisji. Dlatego w najbliższych latach Związek powinien skupić się na rozwoju swojej infrastruktury oraz organizacyjnym i merytorycznym wsparciu pracowników zrzeszonych w IP. w tym celu konieczna jest realizacja wytycznych poprzedniego Zjazdu dotyczących publikacji materiałów informacyjnych i edukacyjnych, aktualizację strony oraz rozwój grup roboczych.

Inicjowane przez Związek kampanie powinny wynikać przede wszystkim z konfliktów, w jakie zaangażowane są jego podstawowe struktury. Wymaga tego także konieczność wsparcia oraz łączenia bieżących sporów w jakich uczestniczą pracownicy zrzeszeni w IP. Proponuje się zatem aby Związek przede wszystkim skupił swe siły na wzmocnieniu aktywnych komisji poprzez upublicznienie ich sytuacji, rozszerzenie konfliktu o inne zakłady/grupy pracowników czy też akcje informacyjne i solidarnościowe. Widzimy jednak konieczność rozwoju zainicjowanych wcześniej kampanii, przede wszystkim "O prawo do strajku".

1. Strona Internetowa:

-aktualizacja strony internetowej, w szczególności poradników

-przygotowanie na nowo działu "Wstęp do Związku" oraz dostępnych na stronie dokumentów,

-rozwój działu z poradami prawnymi

-realizacja wytycznych z poprzedniego Zjazdu:

- Stworzenie działu na stronie internetowej związku z ograniczonym dostępem (tylko dla członków i członkiń związku upoważnionych przez komisję) zawierającego:

- wzory pism i papieru firmowego

- logotypy OZZ IP w różnych formatach

- bazę zdjęć z akcji do wykorzystania przy przygotowaniu materiałów informacyjnych (ulotki, plakaty, naklejki etc.)

- wzory pism kluczowych w codziennej działalności związkowej

2. Materiały informacyjne oraz edukacyjne:

-druk większej ilości plakatów i ulotek

- przygotowanie rozszerzonej broszury na temat OZZ Inicjatywa Pracownicza dla osób nie będących częścią Związku.
- przygotowanie materiałów informacyjnych na temat zasad współpracy z PIP
- przygotowanie materiałów na temat uprawnień pracujących rodziców
- dokończenie broszury dotyczącej pracy tymczasowej
- realizacja wytycznych z poprzedniego Zjazdu:
 - Przygotowanie poradnika (w wersji papierowej i elektronicznej) dla komisji związku
 - poradnik zawierający omówienie struktury OZZ IP, przydatne informacje w codziennej działalności komisji (ewidencja członków, finanse, podział prac, komunikacja do wewnątrz i na zewnątrz), uprawnienia i możliwości działania komisji oraz rady w zakresie strategii działań związkowych.

3. Sprawy sądowe:

Ze względu na dobrą sytuację finansową Związku poddajemy pod rozważenie propozycję wykupienia dostępu do Serwisu Informacji Prawnej LEX (6 tys. zł). Jest to profesjonalna platforma dla prawników, która zapewnia dostęp do kompletnej, aktualizowanej bazy prawa, orzecznictwa i piśmiennictwa prawniczego. To niezbędne narzędzie, które przyspiesza i ułatwia codzienną pracę, a także najbardziej wiarygodne źródło informacji prawnej. Mamy nadzieję, że usprawni to prace nad postępowaniami toczącymi się przed sądem. Konieczne jest także usystematyzowanie tego w jakich sytuacjach zwracamy się do profesjonalnych pełnomocników oraz w jaki sposób finansujemy ich usługi.

4. Grupy robocze:

- rozwój grupy szkoleniowej
- rozwój grupy opracowującej materiały informacyjne oraz Biuletyn Inicjatywy Pracowniczej
- rozwój grupy ds. prawnych
- powołanie grupy ds. Międzynarodowych

2. Powołanie Grupy Roboczej do spraw Międzynarodowych

Opracował Ignacy Józwiak

Grupa Robocza do spraw Międzynarodowych otwarta jest na wszystkich członków i członkinie IP zainteresowane tematyką międzynarodową i współpracą w tym zakresie. Grupa będzie koordynowana przez Koordynatora / Koordynatorkę ds. Międzynarodowych w ramach Komisji Krajowej.

Funkcjonowanie grupy służyć ma następującym celom:

- Rozwijaniu kontaktów ze związkami zawodowymi i organizacjami społeczno-politycznymi z zza granicy;
- Zaangażowaniu większego grona członkiń i członków IP (np. spoza Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej) w międzynarodowe działania związku;
- Wsparciu Komisji Krajowej oraz Koordynatora / Koordynatorki do spraw Międzynarodowych
- Zwiększeniu przepływu międzynarodowych informacji ze świata pracy i walk społecznych (zarówno informowanie członkiń i członków IP o wydarzeniach za granicą oraz formułowanie informacji na temat działalności IP w językach obcych i zapewnianie jej cyrkulacji w dostępnych obiegach).

Do zadań Grupy Roboczej, w ramach jej bieżących możliwości, należy:

- Monitorowanie wydarzeń społeczno-politycznych na świecie, dostarczanie Związkowi informacji i ekspertyz w tym zakresie,
- Utrzymywanie i nawiązywanie kontaktów ze związkami zawodowymi i organizacjami społeczno-politycznymi z zza granicy,
- Tłumaczenie materiałów informacyjnych, publicystycznych i analiz z języków obcych i na języki obce,
- Reprezentowanie IP na międzynarodowych spotkaniach i konferencjach
- Inne czynności (w zakresie bieżących potrzeb i możliwości).

Sugerowana organizacja Grupy Roboczej:

1. Członkostwo w Grupie otwarte jest dla wszystkich członkiń i członków IP,
2. Członkostwo można zgłaszać w trybie ciągłym u Koordynatora ds. Międzynarodowych w Komisji Krajowej,
3. Grupa powinna liczyć nie mniej niż trzy osoby (w przeciwnym razie jej powoływanie traci sens),
4. Za koordynację Grupy odpowiada Koordynator ds Międzynarodowych w Komisji Krajowej,
5. Narzędziem komunikacji pomiędzy członkami i członkiniami Grupy jest odrębna lista mailingowa (lub inne zaakceptowane przez ogół komunikatory elektroniczne).
6. Nie rzadziej niż raz w miesiącu Grupa odbywać będzie konferencje poprzez skype.
7. Tryb spotkań zależeć będzie od liczby członkiń / członków i ich geograficznego rozmieszczenia.
8. Grupa robocza ma pełną autonomię w zakresie rozpowszechniania informacji, materiałów publicystycznych i analiz dostępnymi kanałami. Decyzje w zakresie udziału

w spotkaniach / konferencjach z afiliacją IP muszą zostać zaakceptowane przez Komisję Krajową.

UZASADNIENIE POWOŁANIA GRUPY DS. MIĘDZYNARODOWYCH

W związku z intensyfikacją strajków i protestów społecznych na całym świecie, stoimy jako Związek Zawodowy przed koniecznością zapewnienia sprawnego przepływu informacji, dostępu do wiedzy w zakresie konfliktów pracowniczych, różnych sposobów organizacji etc. Kontakty międzynarodowe przekładają się na wymianę doświadczeń z organizacjami zza granicy, wymianę strategii działania oraz wzajemne wsparcie w prowadzonych działaniach i nagłośnienie ich (pikiety pod biurami firm, listy protestu do pracodawców itd). Na chwilę obecną za kontakty międzynarodowe w IP odpowiada Komisja Krajowa, a przede wszystkim Koordynator/ka do spraw Międzynarodowych. Kluczowe decyzje, jak we wszystkich innych obszarach, podejmuje Krajowy Zjazd Delegatek i Delegatów. Tematyka międzynarodowa jest obecna w dyskusjach na ogólnopolskiej liście e-mailingowej i w mediach Związku (Biuletyn, strona internetowa). Pełna eksploracja tej tematyki oraz wykorzystanie potencjału posiadanych już kontaktów wykracza poza możliwości jednej osoby, zaś zamykanie jej w obrębie Komisji Krajowej byłoby niepotrzebnym ograniczaniem się w naszej działalności do wąskiej grupy osób odpowiedzialnej za koordynowanie prac związku na poziomie ogólnopolskim. Co istotne, w wydarzeniach o międzynarodowym zasięgu często biorą osoby spoza KK, powołanie takiej Grupy jest więc w dużej mierze uznaniem stanu faktycznemu i nadania mu struktury. Dodatkowo, co pokazały liczne dyskusje, wśród członkiń i członków Inicjatywy Pracowniczej są osoby posiadające prywatne kontakty za granicą, interesujące się określonymi krajami i regionami, znające inny niż angielski języki obce etc. Powołanie Grupy Roboczej pomogłoby skoncentrować obecną "rozproszoną" wiedzę i kompetencje oraz wykorzystać je na rzecz rozwoju Związku.

3. Inne propozycje działań i kampanii

Pkt. 1 został opracowany wspólnie podczas spotkania koordynacyjnego komisji OZZ IP z Mazowsza (Warszawska Komisja Środowiskowa, Komisja Pracujących w Organizacjach Pozarządowych, Komisja Pracowników Sztuki, Komisja Zakładowa w Muzeum Historii Żydów Polskich POLIN, Komisja Zakładowa w Instytucie Teatralnym, Komisja Zakładowa w Płockim Ośrodku Kultury i Sztuki, Komisja Międzyzakładowa w Grupie L'Oreal), pkt. 2 i 3 zostały opracowane przez Warszawską Komisję Środowiskową. Pkt. 4 jest rozwinięciem ustaleń ze spotkania Czerwono-Czarnej Koordynacji w Atenach w październiku 2016 r.

1) Rozwój związku

Kluczowym problemem przy powstawaniu nowych struktur związku w dalszym ciągu pozostaje brak odpowiednio dużej liczby materiałów i działań informacyjnych, które z jednej strony ułatwiłyby nowym struktutom IP rozpoczęcie działalności, a z drugiej – zapoznały nowych członków i członkinie ze specyfiką naszego związku. Informacje te powinny być udostępniane na kilka sposobów: w formie szkoleń (bezpośredni kontakt), drukowanych materiałów informacyjnych (ulotki i broszury) oraz materiałów w formie elektronicznej (prezentacje, broszury w formacie PDF, infografiki).

Przed spotkaniem założycielskim komisji, osoby inicjujące działalność związkową w zakładzie pracy lub w danej miejscowości powinny mieć możliwość wzięcia udziału we *wstępnym szkoleniu*, które powinno koncentrować się na kwestiach takich jak: kompetencje i uprawnienia związków zawodowych oraz podstawowych informacjach o OZZ IP (struktura organizacyjna, strategia działania, zasady wewnętrzne). Aby było to możliwe konieczne wydaje się stworzenie *grupy* osób (spośród tych z nas, którzy i które mają największe doświadczenie z działalności związkowej – zarówno na poziomie zakładowym, jak i „środowiskowym”), które pomagałyby osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności związkowej w zakładaniu struktur OZZ IP i prowadziły takie szkolenia.

Poza szkoleniami powinniśmy stale mieć dostępne: ulotki i broszury opisujące strukturę związku, jego zasady i strategię działania, odpowiadające na najczęściej pojawiające się pytania (co mi da założenie / przystąpienie do IP? co możemy zrobić jak założymy komisję? jakie mamy prawa?).

Musimy także dysponować materiałami w formie elektronicznej, tak aby można było korzystać z nich w przypadku komunikacji mailowej lub przez portale społecznościowe.

Wszystkie materiały powinniśmy przygotowywać zarówno kierując przekaz do osób indywidualnych (np. chcących wstąpić do istniejących komisji), jak i całych komisji. Szczególnie przydatne byłoby opracowanie i wydanie „Welcom pack’a” (czyli zestawu materiałów, które otrzymywać będą wszystkie osoby po wypełnieniu deklaracji członkowskich).

2) Kampania przeciwko outsorcingowi i podwykonawstwu

Rozwój outsourcingu i podwykonawstwa (zlecenie firmom i podmiotom zewnętrznym części procesu produkcyjnego lub usługowego) są obecnie problemami, które dotyczą prawie wszystkie komisje OZZ IP: te działające w sektorze publicznym (edukacja, administracja, opieka, kultura) i te z sektora prywatnego (logistyka, przemysł, budownictwo, handel). Są to procesy globalne, ściśle związane z neoliberalną rewolucją lat 80., ale w przypadku gospodarki peryferyjnej, takiej jak polska, przyjmują one najsłabsze formy i są szczególnie dotkliwe tak dla klasy pracującej jako całości, jak i dla ruchu związkowego. W Polsce rozwijają się nie tylko znane w Europie Zachodniej agencje pracy tymczasowej (zatrudniające obecnie ponad 700 tys. osób), ale także firmy-podwykonawcy opierające politykę zatrudnienia na umowach cywilnoprawnych (zlecenia, dzieła), wymuszonym samo

zatrudnieniu pracowniczym (szczególnie w budowlance) a nawet na pracy na czarno (bez żadnych umów).

Do konsekwencji rozwoju outsourcingu i podwykonawstwa zaliczyć można:

- utrzymujący się niski poziom płac (jednym z głównym celów korzystania z firm zewnętrznych jest „redukcja kosztów pracy”);
- demontaż systemu ochrony warunków pracy (wydłużanie dziennego, tygodniowego i miesięcznego czasu pracy, przerzucanie na pracowników kosztów takich jak ubiór roboczy czy narzędzia niezbędne do pracy);
- ograniczenie lub zablokowanie prawnych możliwości działania w związkach zawodowych i innych formach tworzenia reprezentacji pracowniczej.

Z tych powodów walka z outsourcingiem powinna być w kolejnych latach priorytetem dla OZZ IP zarówno na poziomie działań podejmowanych w poszczególnych zakładach pracy, jak i na poziomie ogólnopolskim. Kampania może przyjąć następującą formę:

- stworzenia w strukturze organizacyjnej IP mechanizmów pozwalających osobom pracującym u podwykonawców włączyć się w działalność związkową (przykładem mogą być komisje w Amazonie i Muzeum Historii Żydów Polskich POLIN zrzeszające pracowników i pracownice agencji pracy tymczasowej);
- koordynacji i wzmocnienia walk przeciwko outsourcingowi prowadzonych na poziomie zakładowym (regularne zbieranie i publikowanie informacji o takich działaniach, zachęcanie do akcji solidarnościowych w innych zakładach gdzie działają komisje IP);
- analizy i refleksji procesów rozwoju podwykonawstwa i outsourcingu w skali krajowej i globalnej nakierowanych na uwypuklenie ich negatywnych konsekwencji dla pracowników i pracownic (w formie raportów, publikacji, komunikatów do mediów);
- podejmowania problematyki podwykonawstwa oraz outsourcingu podczas sporów zbiorowych i interwencji prowadzonych na poziomie zakładowym oraz podczas negocjowania układów zbiorowych;
- prowadzenie działań w przestrzeni publicznej: pikiet i demonstracji oraz wydawania materiałów informacyjnych (ulotki, broszury, plakaty i in.)

Całość tych działań powinna być przygotowana w ujednocionej oprawie graficznej i odpowiednio wyróżniona w mediach związkowych (do rozważenia jest uruchomienie osobnej strony internetowej i/lub profilu na Facebooku). Kampanię tą można potraktować jako rozwinięcie i kolejny etap kampanii „My prekariat” (z 2015 r., która jednak była nakierowana na indywidualne problemy osób zatrudnianych na umowach śmieciowych – teraz jest możliwość przejścia od perspektywy jednostkowej do zbiorowej, kolektywnej: zakładowej, branżowej i ogólnopolskiej).

3) Kampania ws. prawa do strajku i obrony pluralizmu związkowego

W Radzie Dialogu Społecznego trwają obecnie prace nad nowelizacją Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, która ma jeszcze bardziej ograniczyć możliwość wszczynania akcji strajkowych (m.in. prawo do prowadzenia sporów zbiorowych ma zostać przyznane wyłącznie reprezentatywnym organizacjom związkowym, rozważane jest także zalegalizowanie praktyk lokautu). Jednocześnie, na polu związkowym rząd PiS jednoznacznie stara się wzmocnić NSZZ „Solidarność” i ograniczyć możliwość działania pozostałych związków zawodowych (konflikt z ZNP ws. likwidacji gimnazjów, wyłączenie niereprezentatywnych na poziomie krajowym związków z procedury wyboru dyrektorów szkół na mocy Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego). Te działania wpisują się w długotrwały trend do ograniczania prawa do strajku (karne i cywilne sankcje za akcje strajkowe) i dążenie reprezentatywnych central związkowych do ograniczenia znaczenia mniejszych organizacji związkowych. W połączeniu z naszymi doświadczeniami z procesów cywilnych wytaczanych OZZ IP przez korporacje w związku z rzekomym „naruszeniem dóbr osobistych” tworzy to sytuację w której i tak ograniczony zestaw narzędzi dostępnych ruchowi związkowemu zostanie jeszcze bardziej uszczuplony. Nasza reakcja wydaje się więc konieczna. Propozycje działań:

- wystąpienie w trybie dostępu do informacji publicznej do rządu w celu uzyskania projektu nowelizacji Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i przygotowanie analizy / stanowiska krytykującego projekt i stanowisko rządu, pracodawców i reprezentatywnych central związkowych;
- analiza ostatnich przypadków ograniczania prawa do strajku i union-busting (zwalczania działalności związkowej) połączona z nagłośnieniem tematu opinii publicznej (poprzez media, ale także organizacje broniące praw człowieka i nasze kontakty międzynarodowe);
- przygotowanie materiałów informacyjnych oraz zorganizowanie akcji ulicznych przeciwko ograniczaniu prawa do strajku oraz pluralizmu związkowego.

4) Koordinowanie branży kultury i sztuki

We wrześniu 2017 r., przy okazji spotkania „Czerwono-Czarnej Koordynacji” (<http://www.redblack.org>) w Warszawie ma odbyć się europejskie spotkanie branżowe związków zawodowych działających w sektorze kultury i sztuki. Spotkanie to może być okazją do koordynacji najszybciej rozwijającej się obecnie w OZZ IP branży poprzez:

- dyskusję nad problemami wspólnymi dla całej branży (w skali Polski i Europy);
- dyskusję nad koordynacją działań lub wspólnymi działaniami podejmowanymi jednocześnie przez różne komisje z branży kultury;

- stworzenie platformy do komunikacji i wymiany doświadczeń dla struktur związkowych z branży kultury.

Przyłączenie się do sieci międzynarodowych

1. AIT/IWA

Materiał opracowali: Agnieszka Mróz, Sławomir Kmiotek

W dn. 26-27 listopada 2016 r. Agnieszka Mróz (Komisja Międzyzakładowa IP przy Amazon) oraz Sławomir Kmiotek (Poznańska Komisja Międzyzakładowa) brali udział w charakterze obserwatorów w spotkaniu międzynarodowym w Bilbao (Hiszpania/ Kraj Basków) dotyczącym powołania nowej organizacji międzynarodowej mającej zrzeszać anarchosyndykalistyczne i rewolucyjne związki zawodowe.

Spotkanie, jak i pomysł powołania nowej organizacji, zostało zainicjowane w 2016 r. przez syndykaty: CNT (Hiszpania), FAU (Niemcy) oraz USI (Włochy), które zaprosiły IP do współuczestnictwa. CNT w grudniu 2015 r. zawiesiło uczestnictwo w organizacji Międzynarodowe Stowarzyszenie Pracowników (AIT/IWA, powołanej w 1922 r.) i zaczęło powolny proces międzynarodowej reorganizacji tej struktury. Jako powody wskazano po pierwsze konieczność większej współpracy związków zawodowych ponad granicami, lecz w oparciu o silne lokalne struktury i realne konflikty rozwijając w ten sposób perspektywę internacjonalistyczną w czasach wzrostu nacjonalizmów i izolacjonizmu. Po drugie, powodem reorganizacji był wewnętrzny kryzys w AIT/IWA w wyniku spadku lokalnej działalności jego sekcji, wzrostu biurokracji, dogmatyzmu i niewspółmiernego wpływu małych sekcji. Zaowocowało to również wykluczeniem związku FAU z dotychczasowego stowarzyszenia (m.in. z powodu współpracy z Inicjatywą Pracowniczą).

W nową organizację mającą na celu zaciśnięcie więzi pomiędzy rewolucyjnymi syndykatami, mogą się włączyć związki, które dotychczas tworzyły sekcje AIT/IWA, oraz inne syndykaty, odwołujące się do idei anarchosyndykalizmu, akcji bezpośredniej i rewolucyjnego syndykalizmu, z którymi współpraca do tej pory była utrudniona ze względu na sztywne, wewnętrzne zasady dotychczasowego AIT/IWA. Formalne powołanie nowej organizacji ma poprzedzić cykl konferencji i spotkań ustalających statut i strategię działania – to wciąż trwający i otwarty proces, na który mamy wpływ już teraz.

Inicjatorzy proponują, aby nowa organizacja składała się z sekcji, które działają zgodnie z czterema podstawowymi zasadami:

(1) nie popierają jako organizacja żadnej siły politycznej biorącej udziału w wyborach parlamentarnych, tj. zarówno żadnej partii politycznej, jak i indywidualnych kandydatów;

- (2) nie pobierają funduszy od państwa z tytułu działalności związkowej;
- (3) Posiadają oddolną, horyzontalną strukturę (kluczowe decyzje podejmowane są przed członków/członkinie w podstawowych strukturach związku).
- (4) utożsamiają się z tradycją anarchosyndykalizmu lub rewolucyjnego syndykalizmu

W zakresie organizacyjnym:

- sekcja musiałby posiadać co najmniej 100 członków/członkiń (konkretna liczba do uzgodnienia). Mniejsze związki zawodowe, które chciałyby współpracować i w przyszłości wstąpić do organizacji, miałyby statut „przyjaciół”, z prawem udziału w kongresach, ale bez prawa głosowania.
- sekcje płaciłyby miesięczne składki w wysokości 0,10 euro od członka/członkini
- sekcje miałyby prawo głosu na kongresach zgodnie z proporcjonalną zasadą: 100-500 członków: 1 głos, 501-1000: 2 głosy, 1001-5000: 3 głosy, 5001-10000: 4 głosy, powyżej 10000: 5 głosów itd.
- sekcje miałyby większą autonomię niż w dotychczasowej IWA/AIT co do metod działania. Główną strategią powinny być akcje bezpośrednie, jednak nie wyklucza się otwartości na inne metody uwzględniające lokalną specyfikę, tradycję, sytuację społeczno-ekonomiczną, kontekst historyczny itd. (np udział w wyborach do rad zakładowych przedstawicieli związkowych).
- sekcje miałyby swobodę decydowania, z kim chcą współpracować w lokalnych konfliktach.
- na polu międzynarodowym sekcje miałyby wzajemnie wspierać się np. poprzez wzajemne szkolenia, akcje solidarnościowe, spotkania. Co dwa lata miałyby się odbywać zjazdy na temat bieżących działań i wymiany doświadczeń, w tym w konkretnych branżach.
- sekcje powołałaby międzynarodowy sekretariat dbający o wspólne finanse, organizujący szkolenia i zjazdy.

Na spotkaniu w Bilbao poza w/w inicjatorami brały udział również delegacje z: Industrial Workers of the World (IWW) ze Stanów Zjednoczonych/Kanady, IWW z Wielkiej Brytanii/Irlandii, IWW z Niemiec, CNT-Vignoles (Francja), CNT-Gap (Francja), ESE z Grecji, za pomocą telekonferencji również: Rocinante z Grecji oraz Fora (Argentyna). Listy z wyrazami poparcia dla nowej inicjatywy przesłano od: Sociedad Obrera z Paragwaju, FOB z Brazylii i CNT-STCPP z Francji.

Konferencja w Bilbao zakończyła się wspólnym stanowiskiem wyrażającym otwartość na nowy projekt, powołaniem międzynarodowej listy dyskusyjnej (iwa-i@list.fau.org), do której zostali dopisani uczestnicy spotkania w Bilbao oraz adres sekretarza międzynarodowego Inicjatywy Pracowniczej, oraz propozycją kontynuacji dyskusji na konferencji we Frankfurcie (Niemcy) w dn. 13-14 maja 2017 r.

Dotychczas nie rozwiązano kwestii: (1) czy do organizacji mogą należeć dwa lub więcej związków z jednego kraju, (2) czy nowa organizacja powinna nosić nazwę AIT/IWA,

czy przyjąć nowa (jeśli tak to jaką).

Obserwatorzy konferencji wnoszą o przegłosowanie przez Zjazd następujących kwestii:

1. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza wstępuje do nowej organizacji międzynarodowej na zasadach:
 - a) pełnego członkostwa
 - b) obserwatora aspirującego do wstąpienia
 - c) organizacji zaprzyjaźnionej

2. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza oddeleguje przedstawicieli/przedstawicielki na kolejne spotkania organizacji, które odbędzie się we Frankfurcie (Niemcy) w dn. 13-14 maja 2017 r. i w jakim charakterze?

3. Propozycje ewentualnych tematów, które chcemy wnieść do spotkania we Frankfurcie. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza zgadza się (1) na uczestnictwo w organizacji dwóch lub więcej związków z jednego kraju? (2) Czy nowa organizacja powinna nosić nazwę AIT/IWA, czy przyjąć nowa (jeśli tak to jaką); (3) inne.

2. Europejska inicjatywa związkowa na rzecz sprawiedliwości dla Palestyny

W dniach 18-19 listopada 2016 r. Katarzyna Rakowska (Komisja Pracujących w Organizacjach Pozarządowych) wzięła udział - w charakterze obserwatorki - w konferencji „Inicjatywa europejskich związków zawodowych na rzecz sprawiedliwości dla Palestyny” w Brukseli. Koszty przejazdu i pobytu zostały opłacone przez francuski związek zawodowy Solidaires.

W konferencji wzięło udział ponad 29 organizacji z całej Europy, m.in. duże związki zawodowe jak CGT z Francji czy Fagforbundet z Norwegii oraz nasze siostrzane związki zawodowe - Solidaires z Francji i CGT z Hiszpanii. Na konferencji byli obecni przedstawiciele i przedstawicielki palestyńskich organizacji - Federacji Niezależnych Związków Zawodowych (General Federation of Independent Unions -GFIU), Nowych Związków (New Unions), Palestyńskiej Federacji Związków Zawodowych (Palestinian General Federation of Trade Unions - PGFTU), Związku Arabskich Pracowników (Arab Workers Unions). Jej efektem jest konsolidacja międzyzwiązkowej inicjatywy wspierającej palestyński ruch pracowniczy oraz prowadzącej działania w Europie przeciwko izraelskiej polityce okupacji i kolonizacji Palestyny.

Sieć prowadzi działania informacyjne i edukacyjne, wspiera ruch związkowy w Palestynie (konferencje, szkolenia, wymiana doświadczeń) organizuje presję oraz akcje protestacyjne przeciwko firmom i instytucjom państwowym wspierającą militarną politykę Izraela.

Inicjatywa jest obecnie poszerzana o nowe organizacje związkowe i w jej ramach powstaje „komitet sterujący” mający koordynować przyszłe działania organizacji. W marcu br. OZZ IP otrzymała zaproszenie do włączenia się w prace „komitetu sterującego” poprzez:

- a) Poparcie apelu o budowę „Europejskiej Inicjatywy Związkowej na rzecz sprawiedliwości dla Palestyny” (treść i lista sygnatariuszy_ek poniżej);
- b) Wyznaczenie maksymalnie dwóch osób do pracy w komitecie.

Komitet ma działać wg. następujących zasad: każda z organizacji związkowych ma po jednym głosie (niezależnie od liczby zgłoszonych reprezentantów_ek), spotkania odbywają się dwa razy w roku, udział w inicjatywie jest otwarty dla związków, federacji związkowych, związków branżowych oraz regionalnych struktur związkowych.

Kolejne spotkanie komitetu odbędzie się w dniu 25 kwietnia 2017 r. w Brukseli.

Dodatkowym elementem działań OZZ Inicjatywa Pracownicza na tym polu może być także nawiązanie relacji z organizacjami pracowniczymi działającymi na terenie Izraela, które przeciwstawiają się polityce segregacji izraelskiego rynku pracy (reprezentują zarówno interesy arabskich, jak i żydowskich pracowników i pracownic) takimi jak: Kav La Oved (działające od 1991 <http://www.kavlaoved.org.il/en/>) oraz Centrum Porad Pracowniczych (WAC-MAAN, działające od lat 90., <http://www.wac-maan.org.il/en/>) – ze względu na restrykcyjne prawo organizacje te nie mogą działać jako związki zawodowe, ale ich działania pokrywają się z zakresem działania organizacji związkowych. Spośród organizacji społeczno-politycznych działających w Izraelu i bliskich perspektywie OZZ Inicjatywa Pracownicza należy wymienić także „Anarchistów Przeciwko Murowi” – kolektyw zaangażowany w akcje bezpośrednio przeciwko budowie Muru Apartheidu.

Wnosimy o przegłosowanie przez Zjazd następujących kwestii:

1. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza popiera apel o budowę „Europejskiej Inicjatywy Związkowej na rzecz sprawiedliwości dla Palestyny”?
2. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza wstępuje do nowej organizacji międzynarodowej na zasadach:
 - a) pełnego członkostwa
 - b) obserwatora
3. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza oddeleguje przedstawicieli/przedstawicielki na kolejne spotkania komitetu, które odbędzie się w Brukseli (Belgia) w dn. 25 kwietnia 2017 r.

i w jakim charakterze?

4. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza akceptuje plan nawiązania relacji z inicjatywami takimi jak Kav La Oved, WAC-MAAN i Anarchiści Przeciwko Murowi?

Apel o budowę „Europejskiej Inicjatywy Związkowej na rzecz sprawiedliwości dla Palestyny”

Ruch związkowy, działając w duchu międzynarodowej solidarności klasy pracującej oraz w obronie podstawowych praw człowieka, wielokrotnie wzywał do sprawiedliwości dla narodu palestyńskiego. Kluczowe znaczenie internacjonalizmu dla związków zawodowych upoważnia nas do podjęcia konkretnych i skutecznych działań zmierzających do zakończenia nielegalnej izraelskiej okupacji, wdrożenia rezolucji Narodów Zjednoczonych oraz osiągnięcia rozwiązania, które będzie sprawiedliwe i godziwe dla wszystkich.

W tym duchu wysyłamy nasz apel o skoordynowaną mobilizację europejskich związków zawodowych mającą na celu zakończenie praktyki odmawiania przez Izrael praw Palestyńczykom i Palestynkom oraz naruszania przez ten kraj zasad prawa międzynarodowego.

To kluczowy moment dla sprawy palestyńskiej. Izrael bez przerwy kolonizuje palestyńskie ziemie na okupowanym Zachodnim Brzegu i w Jerozolimie oraz kontynuuje politykę wysiedlania i eksmitowania społeczności palestyńskiej z jej ojczystych ziem. Od 2007 r. brutalne oblężenie i blokada zostały narzucone ponad 1,8 milionom mieszkańców i mieszkank Strefy Gazy, a palestyńskim uchodźcom i uchodźczynom ciągle odmawia się prawa do powrotu.

Pomimo licznych pokojowych i gospodarczych inicjatyw na rzecz rozwoju, trwanie izraelskiego systemu okupacji sprawia, że rozwój palestyńskiej gospodarki staje się niemożliwy. Stopa bezrobocia na Zachodnim Brzegu pozostaje na poziomie 27%, podczas gdy w 2015 r. Bank Światowy wskazał na Strefę Gazy jak na miejsce z najwyższą stopą bezrobocia na całym świecie.

Opresyjny system na który składają się: nielegalny mur, osiedla, checkpointy i grabież ziemi nie tylko pozbawia Palestyńczyków i Palestynki możliwości rozwoju lokalnej gospodarki, pozbawia ziemi i źródeł dochody, ale także zmusza pracowników i pracownice do podejmowania upokarzających prac w warunkach wyzysku.

Liczne rezolucje ONZ oraz rekomendacje UE nie doprowadziły do zakończenia praktyki łamania międzynarodowego prawa przez Izrael. Państwo to kontynuuje ekspansję kolonialną i brutalną politykę dyskryminacji społeczności palestyńskiej – w tym 1,5 mln palestyńskich obywateli i obywaterek Izraela.

Jako europejskie związki zawodowe wyrażamy zaniepokojenie faktem, że pomimo wyrządzenia społeczeństwu palestyńskiemu skrajnej niesprawiedliwości, państwa europejskie, Unia Europejska oraz jej instytucje nie wypełniły swojego obowiązku pociągnięcia Izraela do odpowiedzialności za poważne naruszenia prawa międzynarodowego. W ramach tej bezkarności, międzynarodowe korporacje czerpią zyski z wspierania trwającej opresji i wywłaszczeń narodu palestyńskiego.

Chociaż UE krytykuje niektóre aspekty polityki Izraela, cały czas zapewnia mu wsparcie polityczne, gospodarcze i militarne. Wolny handel cały czas jest dla Unii Europejskiej ważniejszy od praw narodu palestyńskiego, co widać było m.in. przy okazji negocjacji porozumienia TTIP (umowa o wolnym handlu między Stanami Zjednoczonymi a UE), którego jednym z efektów mogłoby być ograniczenie możliwości działania na rzecz praw społeczności palestyńskiej.

Szczególnie interesującym wydaje się rozwój kampanii przeciwko Porozumieniu Stowarzyszeniowemu pomiędzy UE a Izraelem. To porozumienie daje Izraelowi preferencyjny dostęp do europejskich rynków, umożliwia izraelskiemu rządowi i firmom zbrojeniowym korzystanie z funduszy europejskich oraz zapewnia temu państwu polityczne wsparcie, które jest niezbędne do kontynuowania zbrodniczej polityki wobec narodu palestyńskiego. Stoi to w sprzeczności z art. 2 tego Porozumienia, który stwierdza iż „Relacje pomiędzy stronami... powinny być oparte na szacunku do praw człowieka i zasad demokratycznych...”. Kontynuacja prac nad wdrażaniem Porozumienia, pomimo ciągłego naruszania przez Izrael art. 2 tego dokumentu stwarza atmosferę bezkarności i przyzwolenia na izraelskie zbrodnie.

Wierzymy, że jako związki zawodowe i jako świadomi i świadome obywatele i obywatelki świata mamy obowiązek oraz możliwość działania. Wierzymy, że nadszedł czas aby wspólnie wyrazić solidarność z palestyńskim ruchem pracowniczym, aby rozwinąć strategie, które pozwolą na pociągnięcie naszych rządów oraz instytucji UE do odpowiedzialności oraz wywarcie presji na korporacje aby zaprzestały wspierania izraelskiej polityki łamania praw człowieka i prawa międzynarodowego.

Lista organizacji związkowych, które przystąpiły do Inicjatywy:

Irlandzki Kongres Związków Zawodowych (ICTU), Fagforbundet (Norwegia), Union syndicale Solidaires (Francja), Centrala Generalna - FGTB (Belgia), ACV/SCS Bruksela (Belgia), UNISON (Wielka Brytania), Związek Zawodowy LO z Trondheim (Norwegia), UNISON - Irlandia Północna, Rada Związków Zawodowych miasta Derry, Rada Związków Zawodowych miasta Belfast, „Workmates” (sekcja związkowa norweskiego Komitetu na rzecz Palestyny), „Związkowi Przyjaciele Palestyny” (Irlandia), Związek Pracowników Telekomunikacji (Irlandia), Międzyzwiązkowa Konfederacja Galicji (Galicja, Państwo Hiszpańskie), Mandate Trade Union (Irlandia), ELA - Baskijska Solidarność Pracownicza (Kraj Basków, Państwo Hiszpańskie), IRW-CGSP (Belgia), LBC-NVK (Belgia), Palestinawerkgroep-FNV (Holandia), CNE (Belgia), IAC (Państwo Hiszpańskie), Związek

Służby Cywilnej i Usług (Irlandia), Walencjańska Koordynacja Międzyswiązkowa (Walencja, Państwo Hiszpańskie), Irlandzka Krajowa Organizacja Nauczycieli - oddziały w Derry, Newry, Dungannon, Armagh, Zachodnim Belfaście, IMPACT (Irlandia), CGT 66 (Francja), Północnoirlandzki Sojusz Usług Publicznych.

3. Międzynarodowa Sieć Związkowej Solidarności i Walk / Europejska Sieć Oddolnych i Alternatywnych Związków Zawodowych

W marcu 2013 r. w Saint-Denis (Francja) powołano do życia „Międzynarodową Sieć Związkowej Solidarności i Walk” (<http://laboursolidarity.org/> - lista organizacji członkowskich w załączeniu) która jest światową koordynacją związków zawodowych „które postulują i praktykują działalność związkową opartą na walce i wartościach takich jak: antykapitalizm, autonomia, demokracja, ekologia, niezależność od szefów i rządów, internacjonalizm i walka przeciwko wszelkim formom opresji (seksizm, rasizm, homofonia i ksenofobia)” i których „punktem odniesienia jest demokracja pracownicza i samoorganizacja klasy pracującej”. Sieć organizuje się także w wymiarze regionalnym - w Europie w formie „Europejskiej Sieci Oddolnych i Alternatywnych Związków Zawodowych” (którą tworzą organizacje z Europy wchodzące w skład Sieci Międzynarodowej).

Główne formy działania: spotkania branżowe (wymiana doświadczeń z tych samych branż z różnych państw), wydawanie wspólnych stanowisk i komunikatów, mobilizacje i demonstracje o zasięgu europejskim / globalnym (w obronie prawa do strajku, w obronie pluralizmu związkowego). Sieć nie ma własnego budżetu, a koszty spotkań są pokrywane przez organizacje goszczące jej spotkania, nt. dojazdy finansują organizacje członkowskie we własnym zakresie.

Do tej pory OZZ Inicjatywa Pracownicza uczestniczyła dwukrotnie (2014 i 2015) w spotkaniach Sieci, a na IX KZD podjęto decyzję o pozostaniu w niej na prawach obserwatora w celu lepszego poznania organizacji członkowskich. Wydaje się, że na przestrzeni ostatnich dwóch lat - zwłaszcza po dobrych doświadczeniach współpracy z francuskim Solidaires - można przystąpić do Sieci na pełnych prawach członkowskich. Tym bardziej, że jest to jedna z niewielu okazji do nawiązania kontaktów z organizacjami związkowymi spoza Europy (Afryka, Ameryka Południowa, Azja). Dodatkowym argumentem na rzecz poparcia tej inicjatywy jest aktywne wspieranie jej przez organizacje związkowe, z którymi od lat współpracujemy (CGT-Hiszpania, CNT-F Francja, USI - Włochy).

Wnosimy o przegłosowanie przez Zjazd następujących kwestii:

1. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza popiera przystąpienie na pełnych prawach członkowskich do Międzynarodowej Sieci Związkowej Solidarności i Walk / Europejskiej Sieci Oddolnych i Alternatywnych Związków Zawodowych?

2. Czy OZZ Inicjatywa Pracownicza oddeleguje przedstawicieli/przedstawicielki na kolejne spotkania Sieci i w jakim charakterze?

3. Załączniki

Załącznik nr 1: Uchwała w sprawie zmian w Statucie Związku

Załącznik nr 2: Uchwała w sprawie powołania struktur regionalnych Związku

Załącznik nr 3: Uchwała w sprawie powołania Koordynacji Branżowych i Terytorialnych

Załącznik nr 4: Uchwała w sprawie przesłania przez Komisję Krajową materiałów na Krajowe Zjazdy Delegatów i Delegatesk Inicjatywy Pracowniczej OZZ IP